



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์

ที่ อต.๘๑๓๐๑/๑๖๗.....

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์

### เรื่องเดิม

ตามประกาศสำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.) ได้ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้ดำเนินการตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ซึ่งการดำเนินงานประกอบด้วย การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) นั้น

### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ ได้ดำเนินการตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เสร็จตามเวลาที่กำหนด และสำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.) ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

### ข้อระเบียบ/หนังสือสั่งการ

ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

### เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ ได้ผลคะแนน ๙๖.๙๐ อยู่ในระดับ AA (ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ซึ่งระดับผลคะแนน มีดังนี้

### ๑. ข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

มีค่าคะแนนรวมได้ ๙๙.๓๑ คะแนน ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑	การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน ๙๙.๓๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒	การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓	การใช้อำนาจ	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน ๙๗.๒๒ คะแนน

สำหรับข้อเสนอแนะการดำเนินการตามแบบวัด IIT

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุง การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ ข้อ 1๒๗ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความ คืบหน้าของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่าง ต่อเนื่อง

## ๒. ข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

มีค่าคะแนนรวมได้ ๙๐.๓๗ คะแนน ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๖	คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน ๘๗.๙๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน ๙๒.๐๘ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้คะแนน ๙๑.๐๘ คะแนน

สำหรับข้อเสนอแนะการดำเนินการตามแบบวัด EIT

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ที่ดี นอกจากนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมิน มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ E๓ หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ทั้งนี้ ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

ข้อ E๒ หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่า เทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนการ ให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับ ทราบใน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ข้อ E๕ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่างๆ อีกทั้ง หน่วยงาน ควร จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ด้วย



๓. ข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

มีค่าคะแนนรวมได้ ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

สำหรับข้อเสนอแนะการดำเนินการตามแบบวัด OIT

หน่วยงานได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง รายละเอียดผลคะแนนทุกตัวชี้วัดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาวเกณิกา เสือเสนา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล .....  
= 12/10/2564 / สรรค์บรรจบรวม 7 วั. 15/10  
เช่น รือ หุค 1/10/2564

(ลงชื่อ).....

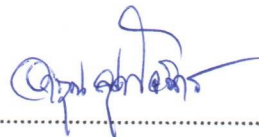


(นายราหุร พินิจมนตรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์

ความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล .....

(ลงชื่อ).....



(นายอรุณ ลุนพิจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์



## รายงานการวิเคราะห์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์  
อำเภอภูแก้ว จังหวัดอุดรธานี



## บทนำ

ITA เป็นการประเมินเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาครัฐที่รับการประเมินจะได้รับทราบผลการประเมินเพื่อให้เกิดความตระหนักและนำไปสู่การพัฒนาตนเอง เพื่อให้การดำเนินงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ลดการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและต่อประเทศชาติสูงสุด และได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานภาครัฐ ของประเทศไทยมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช ได้กำหนด เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐได้ประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และได้มีการแจ้งผลการประเมิน พร้อมทั้ง ให้ข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

การรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนทองอินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินที่ได้จะช่วยส่งเสริมและ ยกย่องคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสำหรับข้อเสนอแนะจะนำไป ปรับปรุงแก้ไขให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์

**รายงานการวิเคราะห์**  
**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส**  
**ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ อำเภอภูแก้ว จังหวัดอุดรธานี**

**๑. ความเป็นมา**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น นับเป็นปีที่ ๑๐ ของการดำเนินการที่ผ่านมา และเป็นปีที่ ๕ ที่ได้ปรับเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ อีกทั้งยังเป็นปีสุดท้ายของช่วงระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ยังเป็นการทำงานร่วมกันของหน่วยงานร่วมกำกับติดตามทั้ง ๕ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยมีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทยในปัจจุบัน

จากความสำคัญของการประเมิน ITA ทำให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บท โดยในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการยกระดับการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

**๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ อำเภอภูแก้ว จังหวัดอุดรธานี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ อำเภอภูแก้ว จังหวัดอุดรธานี โดยภาพรวมได้คะแนน ๙๖.๙๐ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ AA (ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ตามรายละเอียด ดังนี้





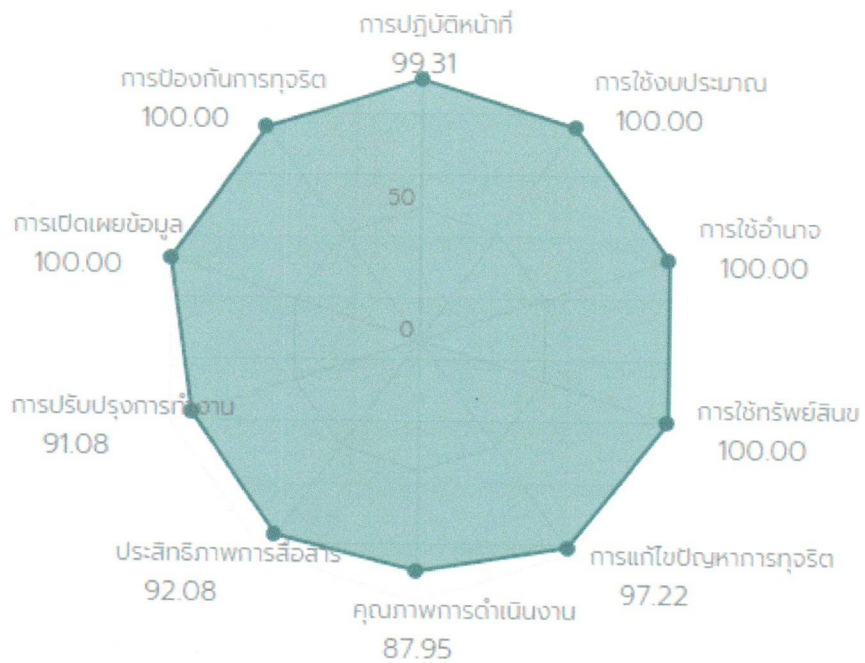
# คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์

96.9 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

AA

ดูเกณฑ์การประเมิน



### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การใช้งบประมาณ	100.00
2	การใช้อำนาจ	100.00
3	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
4	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
5	การป้องกันการทุจริต	100.00
6	การปฏิบัติหน้าที่	99.31
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.22
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.08
9	การปรับปรุงการทำงาน	91.08
10	คุณภาพการดำเนินงาน	87.95

คะแนนสูงสุด **100.00** คะแนน

คะแนนต่ำสุด **87.95** คะแนน



๓. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ ได้คะแนนจากการประเมิน ๙๖.๙๐ คะแนน ระดับผลการประเมิน AA (ผ่านเกณฑ์) วิเคราะห์ผลการประเมิน รายละเอียดดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม	น้ำหนัก	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	1 ๑๑-๖	๓๐	๙๙.๓๑
๒	การใช้งบประมาณ	1 ๗-๑๒		๑๐๐
๓	การใช้อำนาจ	1 ๑๓-๑๘		๑๐๐
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	1๑๙-๒๔		๑๐๐
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	1 ๒๕-๓๐		๙๗.๒๒
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	E๑-๕	๓๐	๘๗.๙๕
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E ๖-๑๐		๙๒.๐๘
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	E ๑๑-๑๕		๙๑.๐๘
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๐ ๑-๓๓	๕๐	๑๐๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๐ ๓๔-๕๓		๑๐๐

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๓๑	ให้ดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้
การใช้งบประมาณ	๑๐๐	ให้ดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้
การใช้อำนาจ	๑๐๐	ให้ดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐	ให้ดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๒๒	ให้ปรับปรุงการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ 1๒๗ หน่วยงานควรมีการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขพร้อมทั้งให้รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)</b>		
คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๙๕	<p>ข้อ E๒ ให้หน่วยงานควรวิเคราะห์ภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้นๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมกันในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบใน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p> <p>ข้อ E๓ ให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ และให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่คู่มือให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์</p> <p>ข้อ E๕ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงาน ควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นด้วย</p>
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๐๘	ประสิทธิภาพการสื่อสารที่ดีโดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นด้วย
การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๑.๐๘	ให้ดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>		
การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	ให้ดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	ให้ดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง



๔. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ เมื่อวันที่ สิงหาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ ได้เข้าร่วมพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่	การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด โดยดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างเห็นได้ชัด และการให้บริการจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้ที่มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กอง สวัสดิการ กอง การศึกษา	ม.ค.-ก.ย.๖๖	การรายงานผลในการประชุมประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๖
๒. แนวทางในการใช้จ่ายงบประมาณ	การใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลอย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กอง สวัสดิการ กอง การศึกษา	ม.ค.-ก.ย.๖๖	การรายงานผลในการประชุมประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๖
๓. แนวทางการใช้อำนาจ	การมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	รายงานผลในการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานในเดือนเมษายน และตุลาคม ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๔. ให้ความรู้ต่อบุคลากรในการเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA	๑. จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา ๒. กำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด	ม.ค.-ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๖
๕. เสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเรื่องการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างองค์ความรู้การคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ๓. การจัดกิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในองค์กร	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการหลังจากได้จัดกิจกรรมเสร็จเรียบร้อย
๖. แนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	มีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจน ดำเนินการจัดทำคู่มือและทะเบียนคุมการยืม - คืน และมีการจัดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องตามข้อระเบียบกฎหมาย	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนเมษายน และกันยายน ๒๕๖๖ (ในรอบ ๖ เดือน)
๗. ให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์	จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูล - การใช้จ่ายงบประมาณ - แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ - กระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน	กองคลัง	ม.ค.-มี.ค.๖๖	- รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนหลังจากที่มีการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว



มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
	ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการ ใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ - ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการ ให้บริการรูปแบบออนไลน์			
๘. ส่งเสริมและ สนับสนุน ให้ พนักงาน มีโอกาส พัฒนาตนเอง อย่าง สม่ำเสมอ	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม อย่างต่อเนื่อง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ กองการศึกษา	ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖	รายงานผลการเข้า รับการอบรม หลังจากกลับจากเข้า รับการอบรม
๙. บทบาทผู้บริหาร ท้องถิ่นในการสร้าง ความโปร่งใสใน องค์กร	ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการจัด กิจกรรมการเสริมสร้างความ โปร่งใสในด้านต่างๆ ดังนี้ ๑. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ๒. ด้านการรักษาประมวลจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ กองการศึกษา	ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖	การจัดกิจกรรมการ มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน
๑๐. การเปิดเผย ข้อมูล	๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารใน องค์กร ๒. มอบหมายผู้รับผิดชอบ ๓. เผยแพร่ข้อมูลต่างๆผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน ๔. มีการจัดทำสถิติผู้ใช้บริการ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ กองการศึกษา	ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖	รายงานสถิติผู้มารับ บริการ

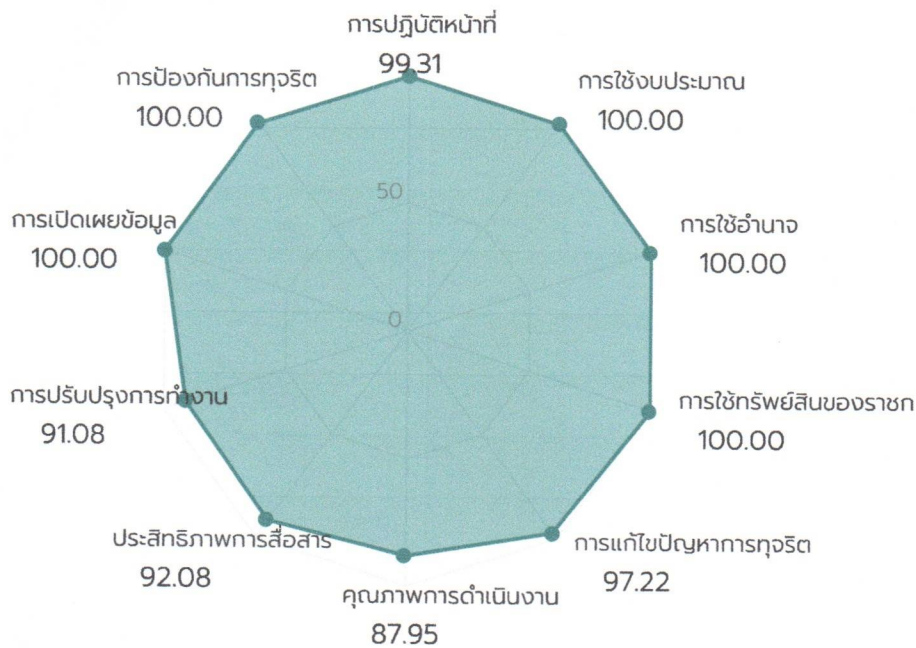
# ภาคผนวก

## รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

อินทร์ : 96.9 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : AA



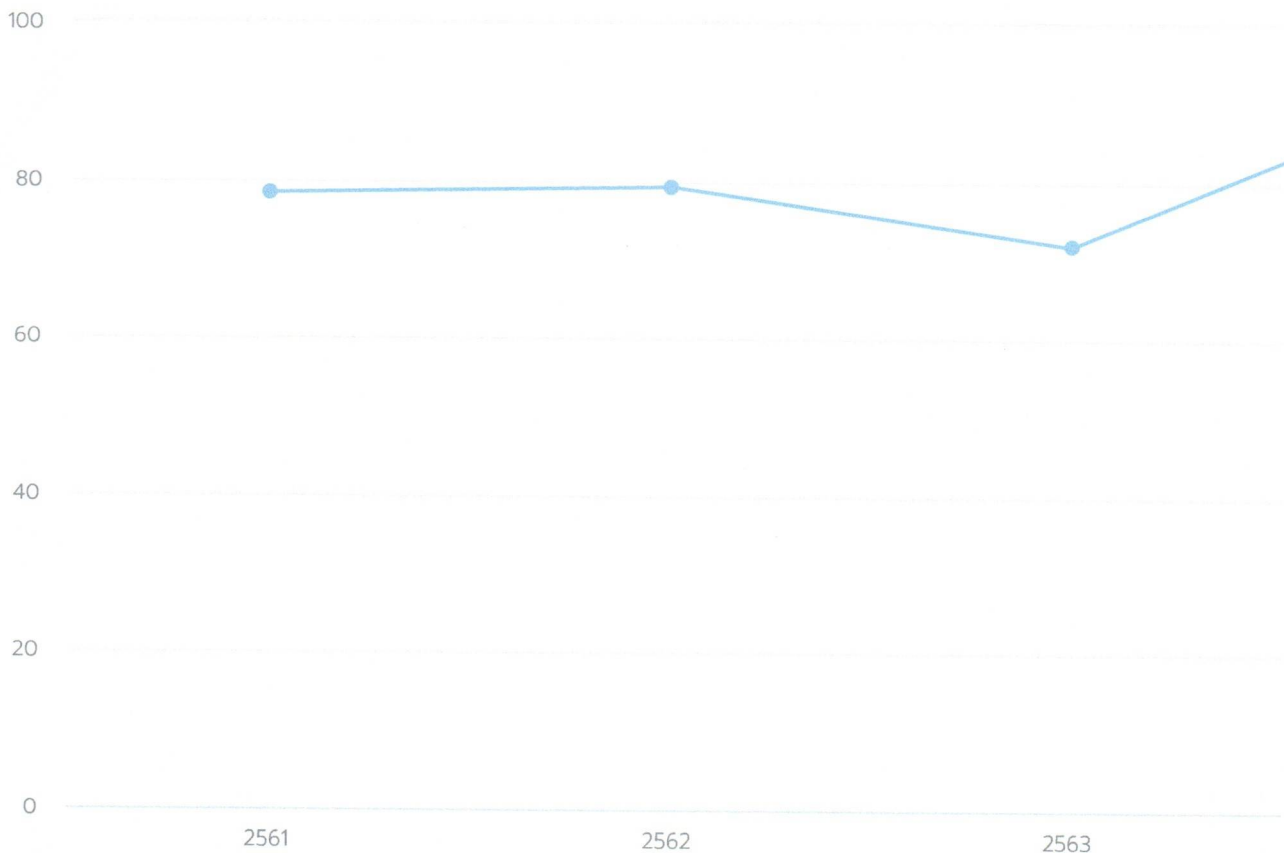
### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การใช้งบประมาณ	100.00
2	การใช้อำนาจ	100.00
3	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
4	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
5	การป้องกันการทุจริต	100.00



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
6	การปฏิบัติหน้าที่	99.31
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.22
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.08
9	การปรับปรุงการทำงาน	91.08
10	คุณภาพการดำเนินงาน	87.95

## กราฟแนวโน้ม



## ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ระดับ AA : หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและ

## รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 95.83

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	4.17%	0.00%	0.00%	95.83%	95.83
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	4.17%	0.00%	0.00%	95.83%	95.83

I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตาม  
ประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่ สุดหรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของ งาน	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ให้ความสำคัญกับ งานมากกว่าธุระ ส่วนตัว	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิด พลาดเกิดจากตน เอง	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มา  
ติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ  
หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การ ลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง  
ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กัน  
ตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มี  
การรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00



15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กัน ตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุ่มค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ทักท้วง	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ร้องเรียน	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 100.00



หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้ บังคับบัญชาสั่ง การให้ทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง หรือมี ความเสี่ยงต่อการ ทุจริต มากน้อย เพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้  
มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจาก ผู้มีอำนาจ	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
มีการซื้อขาย ตำแหน่ง	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
เอื้อประโยชน์ให้ กลุ่มหรือพวก พ้อง	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไป  
เป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วย งานของท่าน มี การเอาทรัพย์สิน ของราชการ ไป เป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติ  
งานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน



I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					

I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
กบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	100.00%	0.00%	100.00
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	100.00%	0.00%	100.00

127 หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มาก  
น้อยเพียงใด 83.33

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่ สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่านมี ปัญหาการทุจริตที่ ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	83.33%	0.00%	0.00%	16.67%	83.33

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตใน  
หน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่ สุดหรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
พิจารณาวัจนการ ทุจริต	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ตรวจสอบการ ทุจริต	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ  
ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกัน  
การทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่ สุดหรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน



129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 93.39

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.65%	18.06%	81.29%	93.61
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.65%	19.35%	80.00%	93.18

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด 91.27

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	26.45%	73.55%	91.27

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด 63.17

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด	53.55%	4.52%	20.00%	21.94%	63.17

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 99.78

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 99.78

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	0.65%	99.35%	99.35

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด 92.10

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.94%	20.00%	78.06%	92.10

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 94.89

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	0.00%	14.84%	85.16%	95.10
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	0.00%	16.13%	83.87%	94.68

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 94.46



หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ทํานติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.65%	15.48%	83.87%	94.46

#### E8 หน่วยงานที่ทํานติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ทํานติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่	90.97%	9.03%	90.97

#### E9 หน่วยงานที่ทํานติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ทํานติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	23.23%	76.77%	92.34

#### E10 หน่วยงานที่ทํานติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ทํานติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	87.74%	12.26%	87.74

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใด 91.06

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	27.10%	72.90%	91.06

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 90.85

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	27.74%	72.26%	90.85

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ 88.39

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	88.39%	11.61%	88.39

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 92.97

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	21.29%	78.71%	92.97

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 92.12

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	23.87%	76.13%	92.12

### ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

#### ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ควรนำข้อมูลผู้บริหารฝ่ายการเมืองและผู้บริหารฝ่ายประจำมาอยู่ในหน้าเดียวกัน เพื่อให้เกิดความชัดเจนมากยิ่งขึ้น	100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00



ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

### ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์	ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม อาจจะนำภาพข่าวเกี่ยวกับกิจกรรมการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน มาลงเพิ่มเติม	100.00

### การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

### ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

#### แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

#### การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

#### การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

### ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

#### แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

#### การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

### ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

#### การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

### ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

#### การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้อง เรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

#### การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วน ร่วม		100.00

### ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

#### เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

#### การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริต		100.00

#### การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------



ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม		100.00

#### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

#### ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

##### มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	1	1	0
31 – 40 ปี	1	7	0
41 – 50 ปี	7	19	1
51 – 60 ปี	26	44	0
มากกว่า 60 ปี	32	16	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	43	52	1
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	22	35	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	67	87	1
หน่วยงานของรัฐ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0

## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

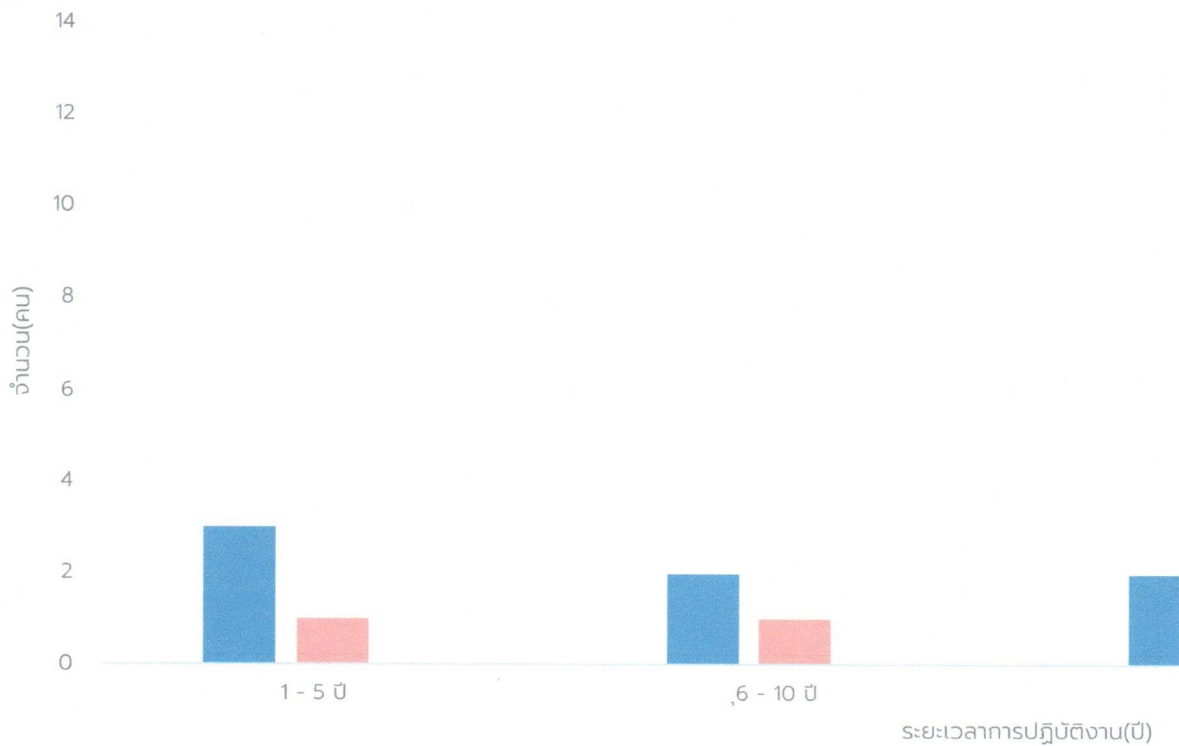
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	2	5	0
31 - 40 ปี	2	4	0
41 - 50 ปี	4	6	0
51 - 60 ปี	0	1	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	0	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	0	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	13	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	3	0
อื่น ๆ	0	0	0

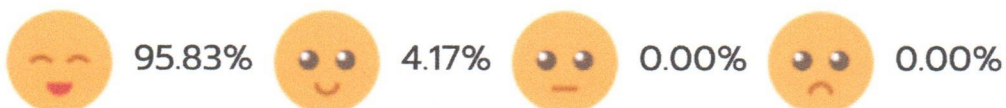


## สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

### จำนวนบุคลากร



### ความสุขในการทำงาน





# ประกาศผลคะแนน



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมินฯ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และแม้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศก็มีความตั้งใจ และให้ความสำคัญจนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๓ หน่วยงาน อีกทั้งยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นจำนวนถึง ๑,๓๐๐,๑๓๒ ราย

สำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้ร่วมกันดำเนินการประเมินฯ จนสำเร็จตามแผนที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับเพื่อให้การประเมินฯ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันให้ประเทศไทยมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> และ Application : ITAS ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕



(นายนิวัติไชย เกษมมงคล)  
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.



## ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 4

จังหวัดอุดรธานี

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลการประเมิน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี	เมืองอุดรธานี	93.98	A	+0.81	ผ่าน
2	เทศบาลนครอุดรธานี	เมืองอุดรธานี	91.81	A	+0.63	ผ่าน
3	เทศบาลเมืองบ้านดุง	บ้านดุง	93.10	A	+0.28	ผ่าน
4	เทศบาลเมืองโนนสูง-น้ำคำ	เมืองอุดรธานี	95.32	AA	+2.52	ผ่าน
5	เทศบาลเมืองหนองสำโรง	เมืองอุดรธานี	93.23	A	+0.92	ผ่าน
6	เทศบาลตำบลกุดจับ	กุดจับ	95.97	AA	-2.07	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลเชียงเพ็ง	กุดจับ	94.66	A	+3.00	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลศาลาลัย	กุดจับ	89.13	A	+0.06	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลปะโค	กุดจับ	89.74	A	+3.35	ผ่าน
10	เทศบาลตำบลเมืองเพีย	กุดจับ	95.56	AA	+2.62	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลยางชุม	กุดจับ	87.13	A	-0.87	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลสร้างก่อ	กุดจับ	97.81	AA	+19.00	ผ่าน
13	เทศบาลตำบลกวางพานพันดอน	กุมภวาปี	88.32	A	+3.21	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลกุมภวาปี	กุมภวาปี	90.07	A	+5.46	ผ่าน
15	เทศบาลตำบลเชียงแหวน	กุมภวาปี	79.05	B	-14.29	ไม่ผ่าน
16	เทศบาลตำบลแซแล	กุมภวาปี	92.17	A	-0.17	ผ่าน
17	เทศบาลตำบลปะโค	กุมภวาปี	96.57	AA	-0.70	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลพันดอน	กุมภวาปี	94.54	A	-4.06	ผ่าน
19	เทศบาลตำบลเวียงคำ	กุมภวาปี	95.45	AA	+1.23	ผ่าน
20	เทศบาลตำบลหนองหัว	กุมภวาปี	85.63	A	-2.50	ผ่าน
21	เทศบาลตำบลห้วยแก้ง	กุมภวาปี	86.90	A	-3.83	ผ่าน
22	เทศบาลตำบลกู่แก้ว	กู่แก้ว	90.24	A	-4.23	ผ่าน
23	เทศบาลตำบลคอนสาย	กู่แก้ว	93.68	A	+19.39	ผ่าน
24	เทศบาลตำบลไชยวาน	ไชยวาน	96.72	AA	+20.63	ผ่าน
25	เทศบาลตำบลโพนสูง	ไชยวาน	69.66	C	+4.48	ไม่ผ่าน
26	เทศบาลตำบลหนองแวงแก้มหอม	ไชยวาน	95.12	AA	+29.08	ผ่าน
27	เทศบาลตำบลทุ่งฝน	ทุ่งฝน	96.30	AA	+6.35	ผ่าน
28	เทศบาลตำบลทุ่งใหญ่	ทุ่งฝน	92.45	A	+0.98	ผ่าน
29	เทศบาลตำบลนาขุง	นาขุง	98.32	AA	+14.27	ผ่าน
30	เทศบาลตำบลโนนทอง	นาขุง	88.30	A	+2.74	ผ่าน
31	เทศบาลตำบลนาจิว	น้ำโสม	90.01	A	+1.44	ผ่าน
32	เทศบาลตำบลน้ำโสม	น้ำโสม	91.59	A	-5.62	ผ่าน
33	เทศบาลตำบลโนนสะอาด	โนนสะอาด	82.46	B	-1.00	ไม่ผ่าน
34	เทศบาลตำบลหนองแวงโนนสะอาด	โนนสะอาด	67.42	C	-23.69	ไม่ผ่าน
35	เทศบาลตำบลกลางใหญ่	บ้านผือ	98.86	AA	+3.92	ผ่าน
36	เทศบาลตำบลคำบง	บ้านผือ	96.73	AA	+6.71	ผ่าน
37	เทศบาลตำบลบ้านผือ	บ้านผือ	92.45	A	-5.10	ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลการประเมิน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
38	เทศบาลตำบลบ้านธาตุ	เพ็ญ	92.54	A	+1.24	ผ่าน
39	เทศบาลตำบลเพ็ญ	เพ็ญ	86.24	A	-2.26	ผ่าน
40	เทศบาลตำบลนาข่า	เมืองอุดรธานี	87.67	A	-3.32	ผ่าน
41	เทศบาลตำบลนิคมสงเคราะห์	เมืองอุดรธานี	95.79	AA	+11.14	ผ่าน
42	เทศบาลตำบลบ้านจั่น	เมืองอุดรธานี	85.87	A	-6.44	ผ่าน
43	เทศบาลตำบลบ้านตาด	เมืองอุดรธานี	94.11	A	-1.94	ผ่าน
44	เทศบาลตำบลหนองขอนกว้าง	เมืองอุดรธานี	94.88	A	+3.05	ผ่าน
45	เทศบาลตำบลหนองบัว	เมืองอุดรธานี	89.34	A	-4.17	ผ่าน
46	เทศบาลตำบลหนองไม้	เมืองอุดรธานี	83.07	B	-2.77	ไม่ผ่าน
47	เทศบาลตำบลชะยาว	วังสามหมอ	84.44	B	-7.34	ไม่ผ่าน
48	เทศบาลตำบลผาสุก	วังสามหมอ	91.43	A	+2.84	ผ่าน
49	เทศบาลตำบลลำพันชาด	วังสามหมอ	85.47	A	-3.86	ผ่าน
50	เทศบาลตำบลวังสามหมอ	วังสามหมอ	72.93	C	+9.36	ไม่ผ่าน
51	เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ	วังสามหมอ	84.85	B	-5.73	ไม่ผ่าน
52	เทศบาลตำบลจำปี	ศรีธาตุ	95.56	AA	+4.85	ผ่าน
53	เทศบาลตำบลบ้านโปร่ง	ศรีธาตุ	93.89	A	+4.96	ผ่าน
54	เทศบาลตำบลศรีธาตุ	ศรีธาตุ	92.17	A	+6.55	ผ่าน
55	เทศบาลตำบลห้วยน้ำคำ	ศรีธาตุ	96.02	AA	+1.98	ผ่าน
56	เทศบาลตำบลบ้านโคก	สร้างคอม	86.43	A	+0.75	ผ่าน
57	เทศบาลตำบลบ้านยวด	สร้างคอม	95.68	AA	+19.29	ผ่าน
58	เทศบาลตำบลสร้างคอม	สร้างคอม	90.64	A	+1.28	ผ่าน
59	เทศบาลตำบลกุดหมากไฟ	หนองวัวซอ	93.34	A	+3.54	ผ่าน
60	เทศบาลตำบลโนนหวาย	หนองวัวซอ	93.79	A	+10.94	ผ่าน
61	เทศบาลตำบลภูผาแดง	หนองวัวซอ	70.69	C	-19.76	ไม่ผ่าน
62	เทศบาลตำบลหนองบัวบาน	หนองวัวซอ	93.69	A	+20.77	ผ่าน
63	เทศบาลตำบลหนองวัวซอ	หนองวัวซอ	96.14	AA	-1.07	ผ่าน
64	เทศบาลตำบลอุ้มผาง	หนองวัวซอ	94.15	A	+7.81	ผ่าน
65	เทศบาลตำบลนาดี	หนองแสง	95.38	AA	+1.83	ผ่าน
66	เทศบาลตำบลแสงสว่าง	หนองแสง	98.67	AA	+10.12	ผ่าน
67	เทศบาลตำบลโคกสูง	หนองหาน	97.43	AA	+3.95	ผ่าน
68	เทศบาลตำบลบ้านเชียง	หนองหาน	98.69	AA	+18.96	ผ่าน
69	เทศบาลตำบลผักคต	หนองหาน	89.13	A	-9.92	ผ่าน
70	เทศบาลตำบลหนองไม้	หนองหาน	94.45	A	-0.68	ผ่าน
71	เทศบาลตำบลหนองเม็ก	หนองหาน	93.46	A	-0.82	ผ่าน
72	เทศบาลตำบลหนองหาน	หนองหาน	84.75	B	+4.49	ไม่ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ	กุดจับ	91.09	A	+2.33	ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น	กุดจับ	89.10	A	-3.55	ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเดี่ยว	กุดจับ	96.47	AA	+7.66	ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ	กุดจับ	68.34	C	-24.80	ไม่ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลกุ่มกาวปี	กุ่มกาวปี	75.38	B	-15.80	ไม่ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลกุ่มใต้	กุ่มกาวปี	98.04	AA	+1.54	ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลี่	กุ่มกาวปี	78.28	B	-8.70	ไม่ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลผาสุก	กุ่มกาวปี	92.18	A	+6.76	ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลสือ	กุ่มกาวปี	96.41	AA	+2.82	ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ	กุ่มกาวปี	98.52	AA	+3.68	ผ่าน
83	องค์การบริหารส่วนตำบลค้อใหญ่	กู่แก้ว	75.36	B	-6.12	ไม่ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์	กู่แก้ว	96.90	AA	+4.09	ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลการ ประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์
85	องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลาะ	ไชยวาน	91.37	A	+2.26	ผ่าน
86	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลัก	ไชยวาน	95.51	AA	+17.97	ผ่าน
87	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำ	ทุ่งฝน	91.03	A	+9.37	ผ่าน
88	องค์การบริหารส่วนตำบลนาขมแดง	ทุ่งฝน	97.13	AA	+19.10	ผ่าน
89	องค์การบริหารส่วนตำบลนาทม	ทุ่งฝน	94.33	A	+3.91	ผ่าน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแค	นาขูง	91.45	A	-1.56	ผ่าน
91	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านก้อง	นาขูง	99.31	AA	+10.62	ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลนางัว	น้ำโสม	88.09	A	+0.17	ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโสม	น้ำโสม	77.63	B	-7.55	ไม่ผ่าน
94	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านห้วยวก	น้ำโสม	84.00	B	-5.62	ไม่ผ่าน
95	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ	น้ำโสม	88.50	A	+9.66	ผ่าน
96	องค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี	น้ำโสม	95.62	AA	+10.21	ผ่าน
97	องค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม	น้ำโสม	75.60	B	-6.49	ไม่ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	น้ำโสม	89.22	A	-0.15	ผ่าน
99	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง	โนนสะอาด	83.68	B	-7.58	ไม่ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลหมานงาม	โนนสะอาด	96.16	AA	+10.59	ผ่าน
101	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงแก้ว	โนนสะอาด	90.51	A	+21.83	ผ่าน
102	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ศรีสำราญ	โนนสะอาด	97.56	AA	+0.49	ผ่าน
103	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงศรี	โนนสะอาด	83.26	B	-8.15	ไม่ผ่าน
104	องค์การบริหารส่วนตำบลดงเย็น	บ้านดุง	90.16	A	+6.05	ผ่าน
105	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนนาลับ	บ้านดุง	84.58	B	-2.53	ไม่ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ	บ้านดุง	93.22	A	+14.24	ผ่าน
107	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโหม	บ้านดุง	91.49	A	+7.92	ผ่าน
108	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทน์	บ้านดุง	97.35	AA	+7.71	ผ่าน
109	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชัย	บ้านดุง	86.79	A	-2.88	ผ่าน
110	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดุง	บ้านดุง	82.24	B	-10.61	ไม่ผ่าน
111	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตาต	บ้านดุง	92.62	A	+1.13	ผ่าน
112	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง	บ้านดุง	77.64	B	+7.73	ไม่ผ่าน
113	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง	บ้านดุง	92.05	A	+4.32	ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง	บ้านดุง	59.66	D	-23.41	ไม่ผ่าน
115	องค์การบริหารส่วนตำบลอ้อมกอ	บ้านดุง	95.40	AA	-1.11	ผ่าน
116	องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวสาร	บ้านมือ	87.66	A	-7.06	ผ่าน
117	องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ	บ้านมือ	93.01	A	+6.22	ผ่าน
118	องค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง	บ้านมือ	75.86	B	-17.99	ไม่ผ่าน
119	องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง	บ้านมือ	75.84	B	-12.25	ไม่ผ่าน
120	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง	บ้านมือ	88.68	A	-2.87	ผ่าน
121	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ	บ้านมือ	89.20	A	+0.95	ผ่าน
122	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านมือ	บ้านมือ	92.34	A	+9.88	ผ่าน
123	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน	บ้านมือ	80.98	B	-8.56	ไม่ผ่าน
124	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	บ้านมือ	77.67	B	-9.23	ไม่ผ่าน
125	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวคู	บ้านมือ	96.85	AA	-0.98	ผ่าน
126	องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก	บ้านมือ	82.59	B	-12.00	ไม่ผ่าน
127	องค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วง	ประจักษ์ศิลปาคม	95.96	AA	+5.64	ผ่าน
128	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด	ประจักษ์ศิลปาคม	87.19	A	+1.46	ผ่าน
129	องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน	ประจักษ์ศิลปาคม	95.88	AA	+2.06	ผ่าน
130	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลอย	พิบูลย์รักษ์	97.30	AA	+16.08	ผ่าน
131	องค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย	พิบูลย์รักษ์	94.23	A	-0.21	ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลการ ประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์
132	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง	พิบูลย์รักษ์	92.75	A	-2.80	ผ่าน
133	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง	เพ็ญ	89.31	A	+3.27	ผ่าน
134	องค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี	เพ็ญ	94.55	A	+2.48	ผ่าน
135	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง	เพ็ญ	86.40	A	+0.39	ผ่าน
136	องค์การบริหารส่วนตำบลเตาโท	เพ็ญ	94.90	A	+0.19	ผ่าน
137	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว	เพ็ญ	80.49	B	-13.51	ไม่ผ่าน
138	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์	เพ็ญ	89.19	A	+1.08	ผ่าน
139	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า	เพ็ญ	87.74	A	-1.06	ผ่าน
140	องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ	เพ็ญ	97.84	AA	+2.76	ผ่าน
141	องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างแป้น	เพ็ญ	73.56	C	-12.11	ไม่ผ่าน
142	องค์การบริหารส่วนตำบลสมเส้า	เพ็ญ	97.85	AA	+2.90	ผ่าน
143	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดสระ	เมืองอุดรธานี	81.88	B	-7.59	ไม่ผ่าน
144	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด	เมืองอุดรธานี	87.33	A	-7.33	ผ่าน
145	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ	เมืองอุดรธานี	93.31	A	+0.80	ผ่าน
146	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน	เมืองอุดรธานี	91.28	A	-4.57	ผ่าน
147	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง	เมืองอุดรธานี	92.70	A	-4.54	ผ่าน
148	องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า	เมืองอุดรธานี	96.35	AA	+7.45	ผ่าน
149	องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี	เมืองอุดรธานี	97.68	AA	+2.45	ผ่าน
150	องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์	เมืองอุดรธานี	92.07	A	-0.68	ผ่าน
151	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสูง	เมืองอุดรธานี	94.04	A	+9.30	ผ่าน
152	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว	เมืองอุดรธานี	92.94	A	-0.02	ผ่าน
153	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น	เมืองอุดรธานี	76.49	B	-10.58	ไม่ผ่าน
154	องค์การบริหารส่วนตำบลสามพร้าว	เมืองอุดรธานี	90.95	A	+0.93	ผ่าน
155	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ	เมืองอุดรธานี	88.98	A	-6.73	ผ่าน
156	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ	เมืองอุดรธานี	85.92	A	-3.22	ผ่าน
157	องค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม	เมืองอุดรธานี	90.51	A	+8.01	ผ่าน
158	องค์การบริหารส่วนตำบลคำโคกสูง	วังสามหมอ	87.14	A	+14.31	ผ่าน
159	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงหับม้า	วังสามหมอ	94.08	A	+12.12	ผ่าน
160	องค์การบริหารส่วนตำบลคาดทอง	ศรีธาตุ	95.55	AA	+13.00	ผ่าน
161	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเยือง	ศรีธาตุ	92.90	A	+2.99	ผ่าน
162	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีธาตุ	ศรีธาตุ	95.31	AA	-0.68	ผ่าน
163	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนกเขียน	ศรีธาตุ	92.16	A	-1.73	ผ่าน
164	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงตา	สร้างคอม	93.55	A	+7.72	ผ่าน
165	องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะอาด	สร้างคอม	98.24	AA	+10.96	ผ่าน
166	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม	สร้างคอม	92.07	A	+14.84	ผ่าน
167	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพัน	หนองวัวซอ	89.89	A	-1.88	ผ่าน
168	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ	หนองวัวซอ	77.81	B	-8.11	ไม่ผ่าน
169	องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า	หนองวัวซอ	82.25	B	+9.77	ไม่ผ่าน
170	องค์การบริหารส่วนตำบลทับกุง	หนองแสง	89.21	A	-0.99	ผ่าน
171	องค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง	หนองแสง	91.12	A	-0.30	ผ่าน
172	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง	หนองแสง	95.02	AA	+13.91	ผ่าน
173	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหายโคก	หนองหาน	93.27	A	+13.16	ผ่าน
174	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียง	หนองหาน	92.19	A	+1.03	ผ่าน
175	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา	หนองหาน	90.26	A	+2.01	ผ่าน
176	องค์การบริหารส่วนตำบลพังงู	หนองหาน	79.94	B	-7.92	ไม่ผ่าน
177	องค์การบริหารส่วนตำบลโพงาม	หนองหาน	91.58	A	+4.84	ผ่าน
178	องค์การบริหารส่วนตำบลสร้อยพร้าว	หนองหาน	88.69	A	-1.59	ผ่าน

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลการประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
179	องค์การบริหารส่วนตำบลสะแบง	หนองหาน	95.96	AA	+0.47	ผ่าน
180	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสระปลา	หนองหาน	97.75	AA	+17.86	ผ่าน
181	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน	หนองหาน	80.76	B	-16.03	ไม่ผ่าน





ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
ประเภทจังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค)

ที่	หน่วยงาน	คะแนน ITA 2565	ระดับผล คะแนน	เปรียบเทียบปี ที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์
1	จังหวัดกระบี่	90.42	A	-0.01	ผ่าน
2	จังหวัดกาญจนบุรี	58.13	D	-32.97	ไม่ผ่าน
3	จังหวัดกาฬสินธุ์	98.90	AA	+8.65	ผ่าน
4	จังหวัดกำแพงเพชร	94.03	A	+24.15	ผ่าน
5	จังหวัดขอนแก่น	91.99	A	+0.90	ผ่าน
6	จังหวัดจันทบุรี	95.58	AA	+0.64	ผ่าน
7	จังหวัดฉะเชิงเทรา	97.29	AA	+2.79	ผ่าน
8	จังหวัดชลบุรี	90.34	A	-0.74	ผ่าน
9	จังหวัดชัยนาท	91.62	A	+5.70	ผ่าน
10	จังหวัดชัยภูมิ	92.92	A	-3.57	ผ่าน
11	จังหวัดชุมพร	93.47	A	+1.16	ผ่าน
12	จังหวัดเชียงราย	90.87	A	+0.03	ผ่าน
13	จังหวัดเชียงใหม่	91.50	A	-1.39	ผ่าน
14	จังหวัดศรีสะเกษ	96.96	AA	+0.53	ผ่าน
15	จังหวัดตราด	92.72	A	+0.81	ผ่าน
16	จังหวัดตาก	92.83	A	+1.71	ผ่าน
17	จังหวัดนครนายก	92.46	A	-1.45	ผ่าน
18	จังหวัดนครปฐม	93.68	A	+3.06	ผ่าน
19	จังหวัดนครพนม	95.01	AA	-1.89	ผ่าน
20	จังหวัดนครราชสีมา	93.27	A	-3.77	ผ่าน
21	จังหวัดนครศรีธรรมราช	93.26	A	-1.06	ผ่าน
22	จังหวัดนครสวรรค์	97.73	AA	+2.64	ผ่าน
23	จังหวัดนนทบุรี	91.14	A	-2.95	ผ่าน
24	จังหวัดนราธิวาส	74.57	C	-11.85	ไม่ผ่าน
25	จังหวัดน่าน	90.15	A	-1.07	ผ่าน
26	จังหวัดบึงกาฬ	99.42	AA	-0.18	ผ่าน
27	จังหวัดบุรีรัมย์	88.93	A	-1.31	ผ่าน
28	จังหวัดปทุมธานี	92.16	A	-2.48	ผ่าน
29	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	90.91	A	+1.34	ผ่าน
30	จังหวัดปราจีนบุรี	96.54	AA	+1.98	ผ่าน
31	จังหวัดปัตตานี	95.41	AA	+2.02	ผ่าน
32	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	98.63	AA	+1.38	ผ่าน
33	จังหวัดพะเยา	95.01	AA	-0.27	ผ่าน
34	จังหวัดพังงา	98.02	AA	+3.37	ผ่าน
35	จังหวัดพิจิตร	91.45	A	-0.01	ผ่าน
36	จังหวัดพิษณุโลก	91.14	A	+2.56	ผ่าน
37	จังหวัดพิษณุโลก	91.83	A	+0.74	ผ่าน
38	จังหวัดเพชรบุรี	90.47	A	+0.52	ผ่าน
39	จังหวัดเพชรบูรณ์	95.54	AA	+0.00	ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	คะแนน ITA 2565	ระดับผล คะแนน	เปรียบเทียบปี ที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ กับเกณฑ์
40	จังหวัดแพร่	99.49	AA	+0.34	ผ่าน
41	จังหวัดภูเก็ต	92.89	A	-0.59	ผ่าน
42	จังหวัดมหาสารคาม	98.48	AA	+8.24	ผ่าน
43	จังหวัดมุกดาหาร	92.37	A	+7.09	ผ่าน
44	จังหวัดแม่ฮ่องสอน	93.00	A	-2.64	ผ่าน
45	จังหวัดยโสธร	96.58	AA	+0.29	ผ่าน
46	จังหวัดยะลา	89.82	A	-5.25	ผ่าน
47	จังหวัดร้อยเอ็ด	99.65	AA	+9.74	ผ่าน
48	จังหวัดระนอง	94.07	A	-1.38	ผ่าน
49	จังหวัดระยอง	89.04	A	-1.90	ผ่าน
50	จังหวัดราชบุรี	83.14	B	-12.47	ไม่ผ่าน
51	จังหวัดลพบุรี	93.88	A	+1.00	ผ่าน
52	จังหวัดลำปาง	96.26	AA	+6.49	ผ่าน
53	จังหวัดลำพูน	90.92	A	-0.58	ผ่าน
54	จังหวัดเลย	93.38	A	+3.66	ผ่าน
55	จังหวัดศรีสะเกษ	92.30	A	+0.05	ผ่าน
56	จังหวัดสกลนคร	94.12	A	+1.09	ผ่าน
57	จังหวัดสงขลา	90.15	A	-0.20	ผ่าน
58	จังหวัดสตูล	91.96	A	-2.42	ผ่าน
59	จังหวัดสมุทรปราการ	95.03	AA	+3.45	ผ่าน
60	จังหวัดสมุทรสงคราม	91.35	A	+2.63	ผ่าน
61	จังหวัดสมุทรสาคร	97.30	AA	+2.46	ผ่าน
62	จังหวัดสระแก้ว	96.40	AA	+2.84	ผ่าน
63	จังหวัดสระบุรี	98.28	AA	+4.63	ผ่าน
64	จังหวัดสิงห์บุรี	97.34	AA	+1.18	ผ่าน
65	จังหวัดสุโขทัย	92.20	A	+1.57	ผ่าน
66	จังหวัดสุพรรณบุรี	85.89	A	-8.14	ผ่าน
67	จังหวัดสุราษฎร์ธานี	92.08	A	-3.03	ผ่าน
68	จังหวัดสุรินทร์	93.31	A	-2.12	ผ่าน
69	จังหวัดหนองคาย	98.74	AA	+11.82	ผ่าน
70	จังหวัดหนองบัวลำภู	93.53	A	+4.11	ผ่าน
71	จังหวัดอ่างทอง	99.99	AA	+8.69	ผ่าน
72	จังหวัดอำนาจเจริญ	96.67	AA	+3.79	ผ่าน
73	จังหวัดอุตรธานี	91.42	A	+0.27	ผ่าน
74	จังหวัดอุตรดิตถ์	87.64	A	-1.68	ผ่าน
75	จังหวัดอุทัยธานี	94.77	A	+0.71	ผ่าน
76	จังหวัดอุบลราชธานี	98.73	AA	+0.12	ผ่าน

