



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด...องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์

ที่ อต...๘๑๓๐๑/ ๑๔๕

วันที่ ...๓๐...สิงหาคม...๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์

### เรื่องเดิม

ตามประกาศสำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.) ได้ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้ดำเนินการตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ซึ่งการดำเนินงานประกอบด้วย การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) นั้น

### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ ได้ดำเนินการตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เสร็จตามเวลาที่กำหนด และสำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.) ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

### ข้อระเบียบ/หนังสือสั่งการ

ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ ได้ผลคะแนน ๙๒.๘๑ อยู่ในระดับ A (ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ซึ่งระดับผลคะแนน มีดังนี้

### ๑. ข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

มีค่าคะแนนรวมได้ ๘๕.๔๒ คะแนน ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑	การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน ๘๘.๔๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒	การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน ๘๖.๓๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓	การใช้อำนาจ	ได้คะแนน ๘๗.๙๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน ๗๙.๘๘ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน ๘๔.๕๗ คะแนน

/ตัวชี้วัด.....

สำหรับตัวชี้วัดที่ต้องแก้ไขและปรับปรุงคือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ  
คะแนนที่ได้ ๗๙.๘๘ คะแนน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่ม โดยให้มีระบบการควบคุมการใช้ การกำกับดูแล  
หรือการขอใช้ทรัพย์สินราชการ มีความชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนที่ได้ ๘๔.๕๗ คะแนน มีค่าคะแนนไม่ถึงร้อยละ  
๘๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิต  
สาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมี  
ระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วม  
ในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

๒. ข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

มีค่าคะแนนรวมได้ ๙๐.๖๒ คะแนน ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๖	คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน ๘๙.๒๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน ๙๑.๔๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้คะแนน ๙๑.๒๓ คะแนน

สำหรับตัวชี้วัดที่ต้องแก้ไขและปรับปรุงคือ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน  
คะแนนที่ได้ ๘๙.๒๐ คะแนน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่ม โดยการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ควรยึดหลักตาม  
มาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีใจ  
รักการบริการ ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้รับบริการ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็น  
หลัก

๓. ข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

มีค่าคะแนนรวมได้ ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๙	การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐	การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดผลคะแนนทุกตัวชี้วัดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

  
(นางสาวเกณิกา เสือเสนา)

หัวหน้าสำนักปลัด



ปีงบประมาณ 2564

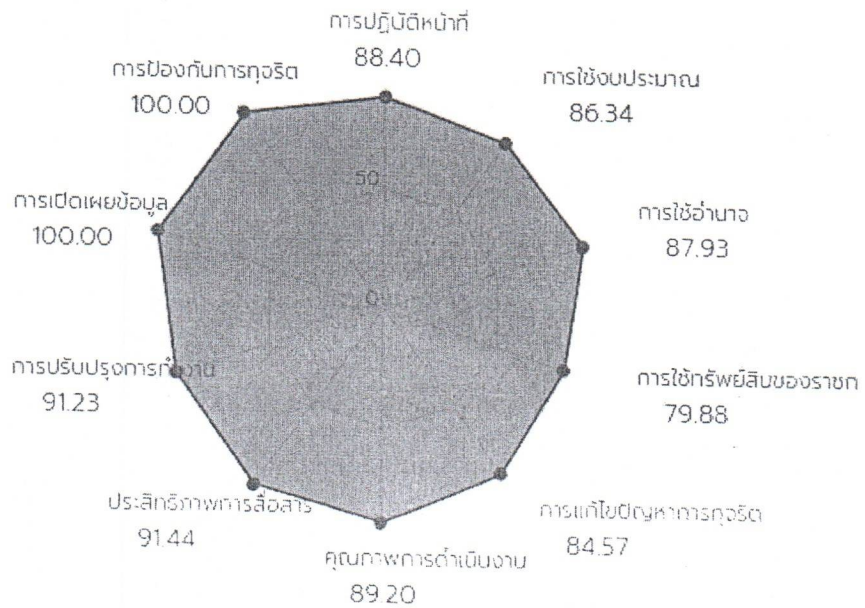


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์

92.81 คะแนน

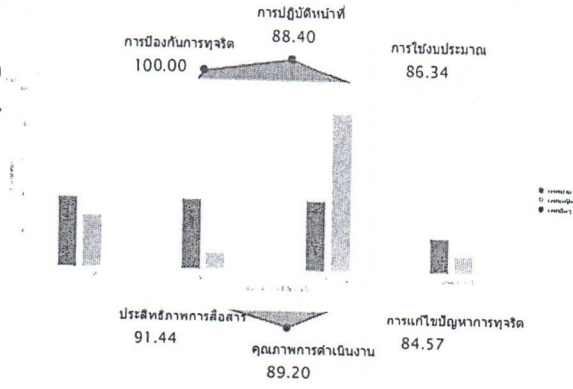
ระดับผลการประเมิน

A



รายงานผล

คะแนนภาพ  
ระดับผลการป



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.44
4	การปรับปรุงการทำงาน	91.23
5	คุณภาพการดำเนินงาน	89.20
6	การปฏิบัติหน้าที่	88.40
7	การใช้อำนาจ	87.93
8	การใช้งบประมาณ	86.34
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.57
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	79.88

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						81.70
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	10.34%	0.00%	41.38%	48.28%	81.11	
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	7.14%	0.00%	41.07%	51.79%	82.29	

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด						79.89
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	13.11%	0.00%	39.34%	47.54%	79.89	

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร						83.07
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	37.29%	62.71%	87.04	
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	1.69%	10.17%	30.51%	57.63%	79.86	
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	3.28%	0.00%	47.54%	49.18%	82.32	

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่					95.24
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
เงิน	5.08%	94.92%	92.86		
ทรัพย์สิน	1.69%	98.31%	96.43		
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	1.64%	98.36%	96.43		

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่					95.24
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
เงิน	5.17%	94.83%	92.86		
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00		
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	5.00%	95.00%	92.86		

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่					95.24
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่			95.24
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	5.08%	94.92%	92.86
ทรัพย์สิน	1.69%	98.31%	96.43
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	1.64%	98.36%	96.43

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					72.79
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	8.00%	64.00%	28.00%	72.79

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					83.45
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุ้มค่า	0.00%	2.08%	35.42%	62.50%	85.82
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	6.25%	2.08%	39.58%	52.08%	81.07

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					91.71
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	81.25%	14.58%	0.00%	4.17%	91.71

20 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					98.82
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	98.00%	2.00%	0.00%	0.00%	98.82

111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					91.73
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	0.00%	0.00%	16.00%	84.00%	91.75
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	80.43%	15.22%	0.00%	4.35%	91.71

112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					79.51
---	--	--	--	--	-------

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	0.00%	2.00%	46.00%	52.00%	82.29
ทักท้วง	0.00%	0.00%	46.94%	53.06%	83.50
ร้องเรียน	18.37%	2.04%	40.82%	38.78%	72.75

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	4.44%	40.00%	55.56%	82.29

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	48.89%	51.11%	84.68

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	44.44%	55.56%	82.32

I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	82.22%	17.78%	0.00%	0.00%	92.93

I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	88.89%	2.22%	8.89%	0.00%	94.04

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
					91.31



118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						91.31
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	75.56%	22.22%	2.22%	0.00%	91.71	
มีการซื้อขายตำแหน่ง	84.44%	13.33%	2.22%	0.00%	92.89	
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	80.00%	13.33%	6.67%	0.00%	89.32	

119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						92.89
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	82.22%	15.56%	2.22%	0.00%	92.89	

120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด						70.36
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	6.67%	11.11%	60.00%	22.22%	70.36	

121 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						78.75
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.22%	55.56%	42.22%	78.75	

122 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						87.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	66.67%	31.11%	2.22%	0.00%	87.00	

123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						77.54
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	6.67%	57.78%	35.56%	77.54	

124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						72.75
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	6.67%	6.67%	57.78%	28.89%	72.75	

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด						81.04
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	10.20%	36.73%	53.06%	81.04	

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	100.00%	0.00%	100.00	
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	100.00%	0.00%	100.00	

127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด						81.04
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	6.00%	8.00%	34.00%	52.00%	81.04	

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด						83.83
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เฝ้าระวังการทุจริต	0.00%	2.00%	44.00%	54.00%	84.64	
ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	8.00%	38.00%	54.00%	83.43	
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.00%	4.00%	40.00%	56.00%	83.43	

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด						78.68
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	2.00%	8.00%	42.00%	48.00%	78.68	

130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					82.87
--	--	--	--	--	-------

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	2.00%	54.00%	44.00%	82.29
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00%	0.00%	52.00%	48.00%	83.50
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	2.08%	39.58%	58.33%	85.82
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	0.00%	10.87%	43.48%	45.65%	79.86

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	42.95%	57.05%	85.46	
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	41.83%	58.17%	85.92	

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด						คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	38.71%	61.29%	86.62	

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด						คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	39.61%	60.39%	86.62	

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่						คะแนน
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน			
เงิน	0.00%	100.00%	100.00			
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00			
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00			

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด						คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	38.46%	61.54%	87.08	

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					85.58
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	0.00%	44.44%	55.56%	85.46
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	0.00%	43.40%	56.60%	85.69

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					87.08
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	38.51%	61.49%	87.08

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่มี				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่มี	100.00%	0.00%	100.00	

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					85.23
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	45.06%	54.94%	85.23

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่				99.30
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	99.38%	0.62%	99.30	

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					89.62
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	31.95%	68.05%	89.62

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					88.46
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	35.50%	64.50%	88.46

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00	

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					88.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	34.91%	65.09%	88.00

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					90.08
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	28.74%	71.26%	90.08

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

## แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

## การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

## การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

## แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

## การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

## การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	2	2	0
31 - 40 ปี	1	13	0
41 - 50 ปี	7	24	0
51 - 60 ปี	21	24	0
มากกว่า 60 ปี	28	21	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	43	53	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	10	24	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	5	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	58	79	0
หน่วยงานของรัฐ	1	1	0
องค์กรธุรกิจ	0	4	0
อื่นๆ	0	0	0



## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	4	2	0
31 - 40 ปี	4	6	0
41 - 50 ปี	5	5	0
51 - 60 ปี	1	1	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	1	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	6	11	0
สูงกว่าปริญญาตรี	4	3	0
อื่น ๆ	0	0	0

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

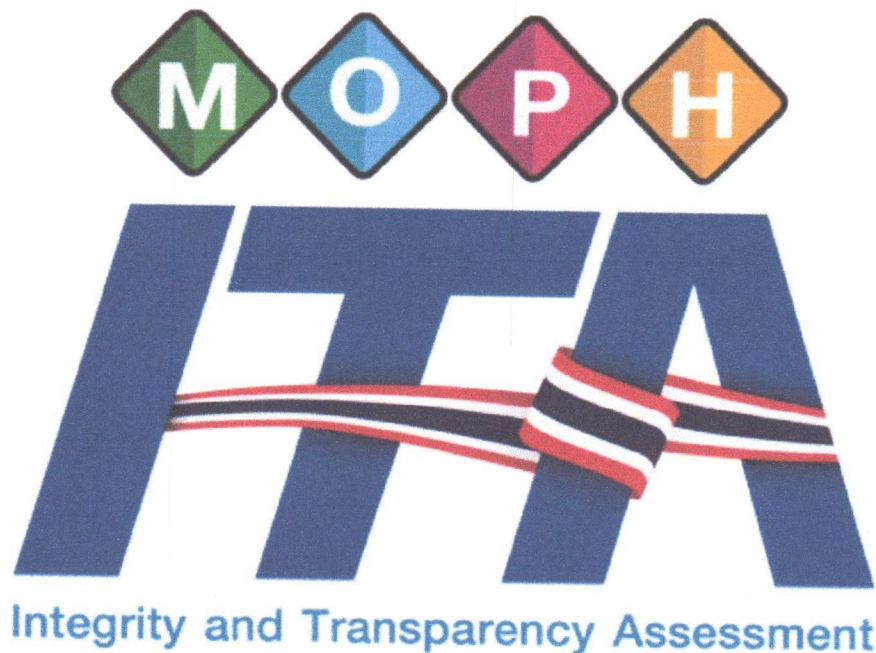
จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน





รายงานการวิเคราะห์  
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์  
อำเภอภูแก้ว จังหวัดอุดรธานี

## บทนำ

ITA เป็นการประเมินเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาครัฐที่รับการประเมินจะได้รับทราบผลการประเมินเพื่อให้เกิดความตระหนักและนำไปสู่การพัฒนาตนเอง เพื่อให้การดำเนินงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ลดการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและต่อประเทศชาติสูงสุด และได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานภาครัฐ ของประเทศไทยมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ช. ได้กำหนด เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐได้ประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และได้มีการแจ้งผลการประเมิน พร้อมทั้ง ให้ข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

การรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนทองอินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินที่ได้จะช่วย ส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสำหรับข้อเสนอแนะจะ นำไปปรับปรุงแก้ไขให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์

**รายงานการวิเคราะห์**  
**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส**  
**ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ อำเภอภูแก้ว จังหวัดอุดรธานี**

**๑. ความเป็นมา**

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักใน หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธที่สำคัญของ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

จากความสำคัญของการประเมิน ITA ทำให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บท โดยในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการยกระดับการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

**๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ อำเภอภูแก้ว จังหวัดอุดรธานี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ อำเภอภูแก้ว จังหวัดอุดรธานี โดยภาพรวมได้คะแนน ๙๒.๘๑ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ตามรายละเอียด ดังนี้



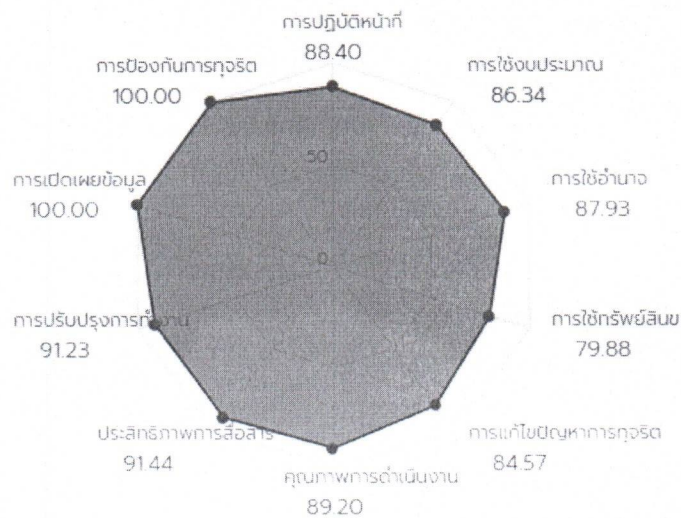
### คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์

92.81 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.44
4	การปรับปรุงการทำงาน	91.23
5	คุณภาพการดำเนินงาน	89.20
6	การปฏิบัติหน้าที่	88.40
7	การใช้อำนาจ	87.93
8	การใช้งบประมาณ	86.34
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.57
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	79.88

คะแนนสูงสุด

100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด

79.88 คะแนน

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ ได้คะแนนจากการประเมิน ๙๒.๘๑ คะแนน ระดับผลการประเมิน A (ผ่านเกณฑ์) วิเคราะห์ผลการประเมิน รายละเอียดดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม	น้ำหนัก	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	I ๑๑-๖	๓๐	๘๘.๔๐
๒	การใช้งบประมาณ	I ๗-๑๒		๘๖.๓๔
๓	ใช้อำนาจ	I ๑๓-๑๘		๘๗.๘๓
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	I ๑๙-๒๔		๗๙.๘๘
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	I ๒๕-๓๐		๘๔.๕๗
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	E ๑-๕	๓๐	๘๙.๒๐
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E ๖-๑๐		๙๑.๔๔
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	E ๑๑-๑๕		๙๑.๒๓
๙	การเปิดเผยข้อมูล	O ๑-๓๓	๔๐	๑๐๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	O ๓๔-๔๓		๑๐๐

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๔๐	-
การใช้งบประมาณ	๘๖.๓๔	-
ใช้อำนาจ	๘๗.๘๓	-
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๘๘	มีระบบการควบคุมการใช้ การกำกับดูแลหรือการขอยืมทรัพย์สินราชการ มีความชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๔.๕๗	การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)</b>		
คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๒๐	เจ้าหน้าที่ควรยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีใจรักการบริการ ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้รับบริการ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๔๔	-
การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๑.๒๓	-
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>		
การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	-
การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	-

**๔. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ ได้เข้าร่วมพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่	การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด โดยดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างเห็นได้ชัด และการให้บริการจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ กองการศึกษา	ม.ค.-ก.ย.๖๕	การรายงานผลในการประชุมประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๒. แนวทางในการใช้จ่ายงบประมาณ	การใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลอย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ กองการศึกษา	ม.ค.-ก.ย.๖๕	การรายงานผลในการประชุมประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๕
๓. แนวทางการใช้อำนาจ	การมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	รายงานผลในการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานในเดือนเมษายน และตุลาคม ๒๕๖๕
๔. ให้ความรู้ต่อบุคลากรในการเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA	๑.จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา ๒.กำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด	ม.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๕
๕.เสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเรื่องการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างองค์ความรู้การคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม ๒.ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕



มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๕.เสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเรื่องการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างองค์ความรู้การคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม ๒.ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๖.แนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	มีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจน ดำเนินการจัดทำคู่มือและทะเบียนคุมการยืม - คืน และมีการจัดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องตามข้อระเบียบกฎหมาย	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนเมษายน และกันยายน ๒๕๖๕
๗.ให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์	จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูล -การใช้จ่ายงบประมาณ -แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ -กระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ	กองคลัง	ม.ค-มี.ค๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนหลังจากที่มีการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว
๘.ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงาน มีโอกาสพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ กองการศึกษา	ต.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนหลังจากกลับจากเข้ารับการอบรม



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๔ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณต่อไปด้วย นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

การประเมิน ITA มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสถานะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเทียบกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

/ส่วนที่ ...

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งแม้ว่าในปีงบประมาณนี้ หน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๐ หน่วยงาน อีกทั้งในปีงบประมาณนี้ ยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนถึง ๑,๓๓๑,๕๘๘ ราย โดยตลอดกระบวนการประเมิน ITA ที่ผ่านมา คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ได้กำกับการดำเนินงานและพิจารณาถ่วงดุลข้อมูลผลการประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและสาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA สามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน ITA ของตนเองได้ทางระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรวิทย์ สุขบุญ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
Integrity and Transparency Assessment: ITA  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
สรุปผลการประเมินภาพรวม	1
ผลการประเมินรายหน่วยงาน	
<b>ส่วนราชการส่วนกลาง</b>	
หน่วยงานธุรการของศาล	9
หน่วยงานธุรการขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ	10
หน่วยงานสังกัดรัฐสภา	11
หน่วยงานธุรการขององค์กรอัยการ	12
ส่วนราชการระดับกรม	13
รัฐวิสาหกิจ	18
องค์การมหาชน	20
หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ	22
กองทุน	23
สถาบันอุดมศึกษา	24
<b>ส่วนราชการส่วนภูมิภาค</b>	
จังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค)	26
<b>ส่วนราชการส่วนท้องถิ่น</b>	
พื้นที่ภาค 1	28
พื้นที่ภาค 2	50
พื้นที่ภาค 3	68
พื้นที่ภาค 4	105
พื้นที่ภาค 5	146
พื้นที่ภาค 6	169
พื้นที่ภาค 7	194
พื้นที่ภาค 8	212
พื้นที่ภาค 9	229
กรุงเทพมหานคร	248



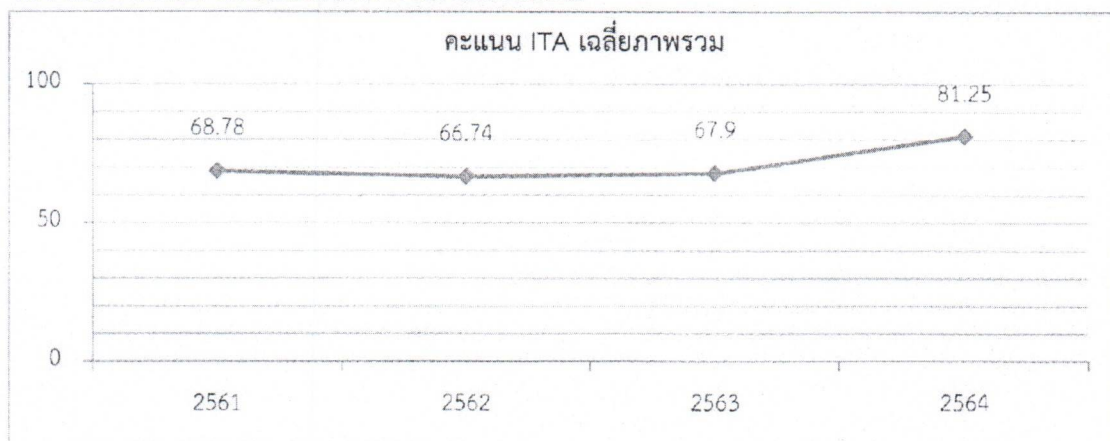
สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. สรุปผลการประเมินภาพรวมระดับประเทศ

1.1 ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ แสดงได้ดังนี้

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม		
81.25		
หน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรภาครัฐ	ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อภาครัฐ
8,300	471,794	859,794
1) องค์การศาล 3 แห่ง 2) องค์การอัยการ 1 แห่ง 3) องค์การอิสระ 5 แห่ง 4) หน่วยงานสังกัดรัฐสภา 3 แห่ง 5) หน่วยงานระดับกรม 146 แห่ง 6) รัฐวิสาหกิจ 51 แห่ง 7) องค์การมหาชน 55 แห่ง 8) หน่วยงานของรัฐอื่นๆ 20 แห่ง 9) กองทุน 7 แห่ง 10) สถาบันอุดมศึกษา 83 แห่ง 11) จังหวัด 76 แห่ง 12) อบจ. 76 แห่ง 13) เทศบาลนคร 30 แห่ง 14) เทศบาลเมือง 194 แห่ง 15) เทศบาลตำบล 2,246 แห่ง 16) อบต. 5,302 แห่ง 17) อปท.รูปแบบพิเศษ 2 แห่ง (อปท. รวม 7,850 แห่ง)	เข้าร่วมด้วยตนเอง 471,794 คน  อายุ ต่ำกว่า 20 ปี 0.10% 20 - 30 ปี 12.15% 31 - 40 ปี 31.82% 41 - 50 ปี 35.22% 51 - 60 ปี 19.65% มากกว่า 60 ปี 1.05%  ระยะเวลาการปฏิบัติงาน 1 - 5 ปี 28.75% 6 - 10 ปี 27.02% 11 - 20 ปี 30.93% มากกว่า 20 ปี 13.30%	เข้าร่วมด้วยตนเอง 473,965 คน เก็บข้อมูลทางสถิติ 385,829 คน  อายุ ต่ำกว่า 20 ปี 1.56% 20 - 30 ปี 13.65% 31 - 40 ปี 19.21% 41 - 50 ปี 24.50% 51 - 60 ปี 23.57% มากกว่า 60 ปี 17.51%  ประเภทของผู้ตอบ บุคคลทั่วไป 80.41% หน่วยงานของรัฐ 9.22% องค์กรธุรกิจเอกชน 6.12% อื่นๆ 4.25%

1.2 ผลการประเมินเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กับผลการประเมินของปีที่ผ่านมาแสดงได้ดังนี้



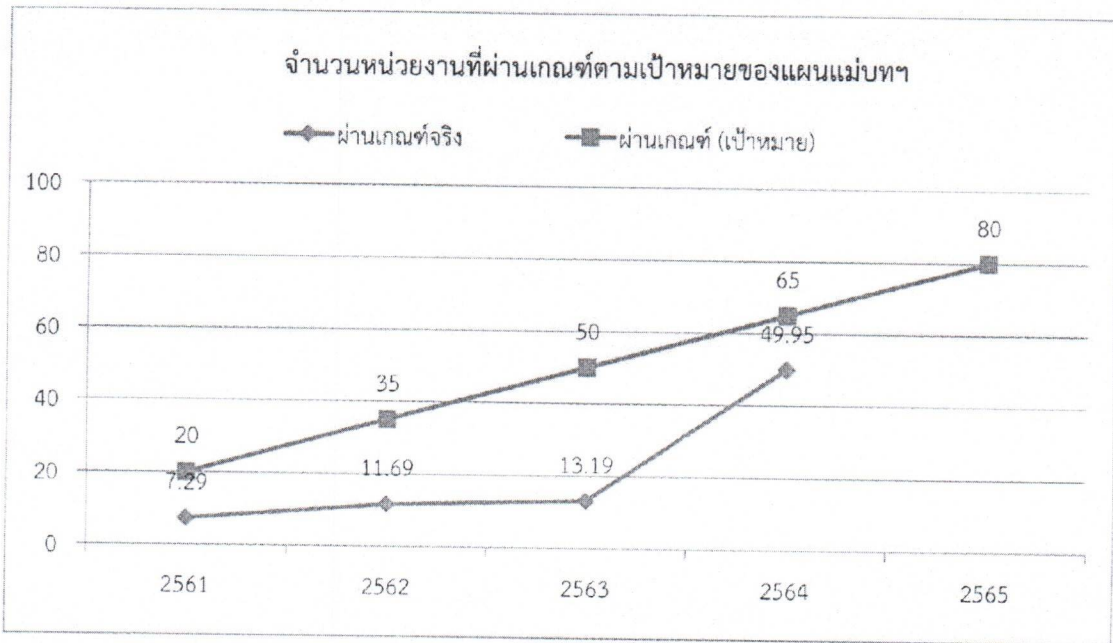
หมายเหตุ: ปี 2561 เป็นผลการประเมินเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดจำนวน 5,994 แห่ง ปี 2562 เป็นผลการประเมินของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศที่ดำเนินการครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดจำนวน 8,058 แห่ง ปี 2563 เป็นผลการประเมินของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจำนวน 8,303 แห่ง และปี 2564 เป็นผลการประเมินของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจำนวน 8,300 แห่ง

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

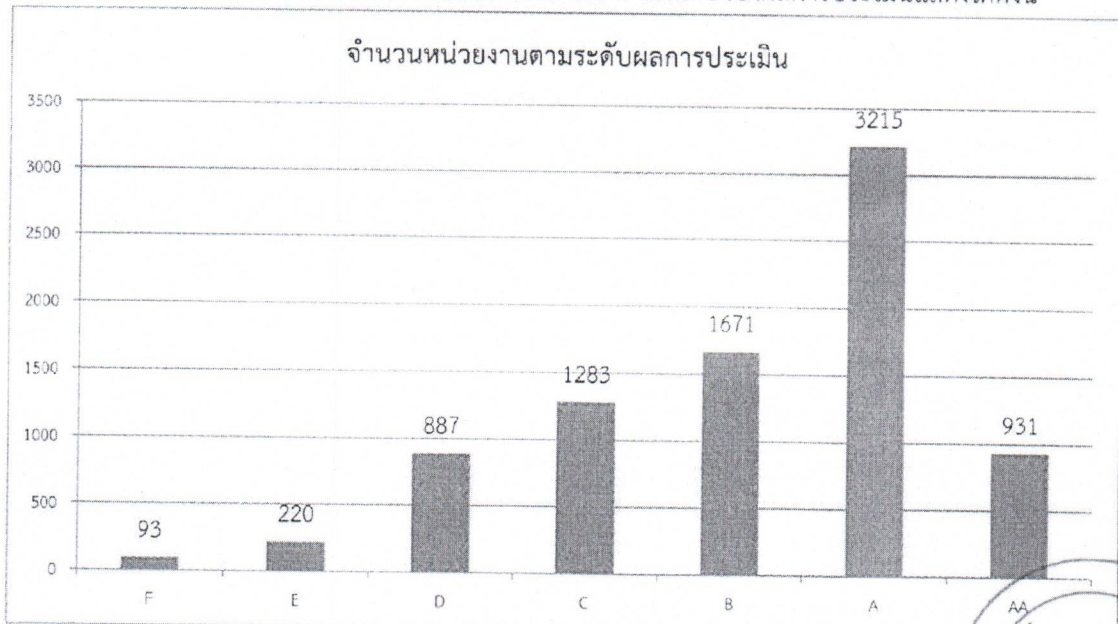


1.3 ผลการประเมินเปรียบเทียบกับเกณฑ์แผนแม่บทฯ เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กับเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้

ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ	ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ
4,146 (49.95%)	4,154 (50.05%)



1.4 ผลการประเมินรายระดับคะแนน เมื่อจำแนกตามระดับของผลการประเมินแสดงได้ดังนี้



เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



### 1.5 ผลการประเมินรายตัวชี้วัด เมื่อจำแนกตามผลการประเมินรายตัวชี้วัด แสดงได้ดังนี้



### 2. สรุปผลการประเมินรายประเภท

ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐแต่ละประเภท และสัดส่วนของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้

ที่	ประเภทหน่วยงาน	จำนวนหน่วยงาน	คะแนนเฉลี่ย	ผ่านเกณฑ์	สัดส่วนที่ผ่าน
1	องค์กรศาล	3	93.62	3	100.00%
2	องค์กรอิสระ	5	91.10	5	100.00%
3	หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา	3	92.38	3	100.00%
4	องค์กรอัยการ	1	95.82	1	100.00%
5	ส่วนราชการระดับกรม	146	92.07	143	97.95%
	- หน่วยงานกำกับระดับกระทรวง	20	92.50	20	100.00%
	- หน่วยงานภายในสำนักนายกรัฐมนตรี	14	90.71	13	92.86%
	- หน่วยงานภายในกระทรวง	106	92.08	104	98.11%
	- หน่วยงานไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง	6	93.65	6	100.00%





ที่	ประเภทหน่วยงาน	จำนวน หน่วยงาน	คะแนน เฉลี่ย	ผ่าน เกณฑ์	สัดส่วนที่ ผ่าน
6	รัฐวิสาหกิจ	51	93.31	48	94.12%
7	องค์การมหาชน	55	93.26	54	98.18%
8	หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ	20	92.90	19	95.00%
9	กองทุน	7	94.12	7	100.00%
10	สถาบันอุดมศึกษา	83	89.87	77	92.77%
11	จังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค)	76	92.43	75	98.68%
12	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	76	92.18	70	92.11%
13	เทศบาลนคร	30	91.25	27	90.00%
14	เทศบาลเมือง	195	85.32	130	66.67%
15	เทศบาลตำบล	2,246	79.48	966	43.01%
16	องค์การบริหารส่วนตำบล	5,301	80.72	2517	47.48%
17	อปท. รูปแบบพิเศษ	2	84.44	1	50.00%

### 3. สรุปผลการประเมินรายกระทรวง

ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐแต่ละกระทรวง และสัดส่วนของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้

ที่	กระทรวง	จำนวน หน่วยงาน	คะแนน เฉลี่ย	ผ่าน เกณฑ์	สัดส่วนที่ ผ่าน
1	สำนักนายกรัฐมนตรี	27	91.70	26	96.30%
2	กระทรวงกลาโหม	8	95.22	8	100.00%
3	กระทรวงการคลัง	29	94.37	28	96.55%
4	กระทรวงการต่างประเทศ	1	92.56	1	100.00%
5	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	7	95.41	7	100.00%
6	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์	9	94.51	9	100.00%
7	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	17	93.81	17	100.00%
8	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	23	92.67	23	100.00%
9	กระทรวงคมนาคม	18	88.37	15	83.33%
10	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	8	95.42	8	100.00%
11	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	15	91.61	14	93.33%
12	กระทรวงพลังงาน	9	91.99	8	88.89%



ที่	กระทรวง	จำนวน หน่วยงาน	คะแนน เฉลี่ย	ผ่าน เกณฑ์	สัดส่วนที่ ผ่าน
13	กระทรวงพาณิชย์	12	91.65	12	100.00%
14	กระทรวงมหาดไทย	14	94.29	14	100.00%
15	กระทรวงยุติธรรม	13	91.33	13	100.00%
16	กระทรวงแรงงาน	6	92.86	6	100.00%
17	กระทรวงวัฒนธรรม	10	93.40	10	100.00%
18	กระทรวงศึกษาธิการ	11	91.88	11	100.00%
19	กระทรวงสาธารณสุข	17	91.17	17	100.00%
20	กระทรวงอุตสาหกรรม	8	91.98	8	100.00%
21	ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง	17	93.26	16	94.12%

หมายเหตุ: หน่วยงานประเภท หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา องคมนตรีสภา องคกรอิสระ องคกรอัยการ สถาบันอุดมศึกษา จังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) และองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ับรวมในกระทรวง

#### 4. สรุปผลการประเมินรายพื้นที่ภาค

ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐแต่ละพื้นที่ภาค และสัดส่วนของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้

ที่	พื้นที่ภาค	จำนวน หน่วยงาน	คะแนน เฉลี่ย	ผ่าน เกณฑ์	สัดส่วนที่ ผ่าน
1	พื้นที่ภาค 1	729	83.09	394	54.05%
2	พื้นที่ภาค 2	592	83.69	341	57.60%
3	พื้นที่ภาค 3	1475	75.74	483	32.75%
4	พื้นที่ภาค 4	1510	80.55	755	50.00%
5	พื้นที่ภาค 5	830	80.87	385	46.39%
6	พื้นที่ภาค 6	879	83.47	459	52.22%
7	พื้นที่ภาค 7	706	82.46	376	53.26%
8	พื้นที่ภาค 8	573	80.87	282	49.21%
9	พื้นที่ภาค 9	631	81.45	310	49.13%
10	พื้นที่ส่วนกลางและกรุงเทพฯ	375	92.01	361	96.27%

#### 5. สรุปผลการประเมินรายจังหวัด

ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐแต่ละจังหวัด และสัดส่วนของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้



ที่	จังหวัด	จำนวน หน่วยงาน	คะแนน เฉลี่ย	ผ่าน เกณฑ์	สัดส่วนที่ ผ่าน
1	กระบี่	63	82.99	35	55.56%
2	กาญจนบุรี	123	81.56	61	49.59%
3	กำแพงเพชร	91	81.13	41	45.05%
4	กาฬสินธุ์	152	82.62	88	57.89%
5	ขอนแก่น	226	77.84	89	39.38%
6	จันทบุรี	83	80.99	42	50.60%
7	ฉะเชิงเทรา	110	84.42	65	59.09%
8	ชลบุรี	100	86.24	69	69.00%
9	ชัยนาท	61	83.82	31	50.82%
10	ชัยภูมิ	144	75.91	52	36.11%
11	ชุมพร	80	79.50	40	50.00%
12	เชียงราย	145	81.85	70	48.28%
13	เชียงใหม่	212	81.49	100	47.17%
14	ตรัง	101	83.47	53	52.48%
15	ตราด	45	81.45	24	53.33%
16	ตาก	70	80.00	26	37.14%
17	นครนายก	47	77.85	17	36.17%
18	นครปฐม	118	87.42	79	66.95%
19	นครพนม	105	82.56	56	53.33%
20	นครราชสีมา	335	77.12	119	35.52%
21	นครศรีธรรมราช	186	78.96	80	43.01%
22	นครสวรรค์	144	92.87	132	91.67%
23	นนทบุรี	47	89.09	39	82.98%
24	นราธิวาส	90	80.35	42	46.67%
25	น่าน	101	79.87	48	47.52%
26	บึงกาฬ	59	86.86	40	67.80%
27	บุรีรัมย์	210	69.94	33	15.71%
28	ปทุมธานี	66	79.31	30	45.45%
29	ประจวบคีรีขันธ์	62	78.22	26	41.94%
30	ปราจีนบุรี	71	83.70	41	57.75%
31	ปัตตานี	115	84.11	71	61.74%
32	พระนครศรีอยุธยา	159	76.78	45	28.30%
33	พะเยา	73	77.54	25	34.25%
34	พังงา	53	89.08	40	75.47%
35	พิจิตร	75	79.91	29	38.67%



ที่	จังหวัด	จำนวน หน่วยงาน	คะแนน เฉลี่ย	ผ่าน เกณฑ์	สัดส่วนที่ ผ่าน
36	พิจิตร	103	82.66	57	55.34%
37	พิษณุโลก	104	79.32	33	31.73%
38	เพชรบุรี	86	82.09	45	52.33%
39	เพชรบูรณ์	129	84.65	70	54.26%
40	แพร่	85	78.40	35	41.18%
41	ภูเก็ต	20	94.06	19	95.00%
42	มหาสารคาม	144	72.11	33	22.92%
43	มุกดาหาร	56	83.83	31	55.36%
44	แม่ฮ่องสอน	51	78.95	22	43.14%
45	ยโสธร	89	82.81	45	50.56%
46	ยะลา	65	79.82	29	44.62%
47	ร้อยเอ็ด	204	69.78	42	20.59%
48	ระนอง	32	80.70	15	46.88%
49	ระยอง	69	83.22	35	50.72%
50	ราชบุรี	113	80.46	49	43.36%
51	ลพบุรี	127	91.85	113	88.98%
52	ลำปาง	104	81.87	48	46.15%
53	ลำพูน	59	85.51	37	62.71%
54	เลย	102	80.16	46	45.10%
55	ศรีสะเกษ	218	79.60	90	41.28%
56	สกลนคร	142	90.31	120	84.51%
57	สงขลา	142	80.46	66	46.48%
58	สตูล	43	80.35	20	46.51%
59	สมุทรปราการ	50	78.62	19	38.00%
60	สมุทรสงคราม	37	88.51	28	75.68%
61	สมุทรสาคร	39	90.78	33	84.62%
62	สระแก้ว	67	88.10	48	71.64%
63	สระบุรี	110	81.87	52	47.27%
64	สิงห์บุรี	43	86.13	28	65.12%
65	สุโขทัย	92	80.93	36	39.13%
66	สุพรรณบุรี	128	78.56	55	42.97%
67	สุราษฎร์ธานี	139	78.27	53	38.13%
68	สุรินทร์	174	79.01	77	44.25%
69	หนองคาย	69	85.08	45	65.22%
70	หนองบัวลำภู	69	78.20	22	31.88%



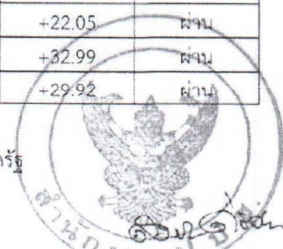
ที่	จังหวัด	จำนวน หน่วยงาน	คะแนน เฉลี่ย	ผ่าน เกณฑ์	สัดส่วนที่ ผ่าน
71	อ่างทอง	66	83.66	37	56.06%
72	อำนาจเจริญ	65	75.66	19	29.23%
73	อุดรธานี	182	88.49	143	78.57%
74	อุดรดิตถ์	81	78.17	28	34.57%
75	อุทัยธานี	65	85.47	36	55.38%
76	อุบลราชธานี	240	70.31	48	20.00%



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564  
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
พื้นที่ภาค 4  
จังหวัดอุดรธานี

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบกับ ที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์*
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี	เมืองอุดรธานี	93.17	A	+25.52	ผ่าน
2	เทศบาลนครอุดรธานี	เมืองอุดรธานี	91.18	A	+30.68	ผ่าน
3	เทศบาลเมืองบ้านดุง	บ้านดุง	92.82	A	+7.73	ผ่าน
4	เทศบาลเมืองโนนสูง-น้ำคำ	เมืองอุดรธานี	92.80	A	+13.89	ผ่าน
5	เทศบาลเมืองหนองสำโรง	เมืองอุดรธานี	92.31	A	-1.64	ผ่าน
6	เทศบาลตำบลกุดจับ	กุดจับ	98.04	AA	+42.91	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลเชียงเพ็ง	กุดจับ	91.66	A	+21.81	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลตาลเลียน	กุดจับ	89.07	A	+34.11	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลปะโค	กุดจับ	86.39	A	+39.44	ผ่าน
10	เทศบาลตำบลเมืองเพีย	กุดจับ	92.94	A	+10.52	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลยางชุม	กุดจับ	88.00	A	+32.54	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลสร้างก่อ	กุดจับ	78.81	B	+15.14	ไม่ผ่าน
13	เทศบาลตำบลกวางพันคอน	กุมภวาปี	85.11	A	+22.77	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลกุมภวาปี	กุมภวาปี	84.61	B	+20.73	ไม่ผ่าน
15	เทศบาลตำบลเชียงเหวง	กุมภวาปี	93.34	A	+32.69	ผ่าน
16	เทศบาลตำบลแซแล	กุมภวาปี	92.34	A	+13.21	ผ่าน
17	เทศบาลตำบลปะโค	กุมภวาปี	97.27	AA	+25.49	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลพันคอน	กุมภวาปี	98.60	AA	+27.48	ผ่าน
19	เทศบาลตำบลเวียงคำ	กุมภวาปี	94.22	A	+29.22	ผ่าน
20	เทศบาลตำบลหนองหว้า	กุมภวาปี	88.13	A	+10.46	ผ่าน
21	เทศบาลตำบลห้วยแก้ง	กุมภวาปี	90.73	A	+22.54	ผ่าน
22	เทศบาลตำบลกู่แก้ว	กู่แก้ว	94.47	A	+26.20	ผ่าน
23	เทศบาลตำบลคอนสาย	กู่แก้ว	74.29	C	+17.75	ไม่ผ่าน
24	เทศบาลตำบลไชยวาน	ไชยวาน	76.09	B	+26.19	ไม่ผ่าน
25	เทศบาลตำบลโพนสูง	ไชยวาน	65.18	C	+17.69	ไม่ผ่าน
26	เทศบาลตำบลหนองแวงแก้มหอม	ไชยวาน	66.04	C	+13.00	ไม่ผ่าน
27	เทศบาลตำบลทุ่งฝน	ทุ่งฝน	89.95	A	+24.64	ผ่าน
28	เทศบาลตำบลทุ่งใหญ่	ทุ่งฝน	91.47	A	+29.37	ผ่าน
29	เทศบาลตำบลนาขุง	นาขุง	84.05	B	+13.26	ไม่ผ่าน
30	เทศบาลตำบลโนนทอง	นาขุง	85.56	A	+30.74	ผ่าน
31	เทศบาลตำบลนาจัว	น้ำโสม	88.57	A	+30.43	ผ่าน
32	เทศบาลตำบลน้ำโสม	น้ำโสม	97.21	AA	+40.44	ผ่าน
33	เทศบาลตำบลโนนสะอาด	โนนสะอาด	83.46	B	+9.17	ไม่ผ่าน
34	เทศบาลตำบลหนองแวงโนนสะอาด	โนนสะอาด	91.11	A	+26.99	ผ่าน
35	เทศบาลตำบลกลางใหญ่	บ้านผือ	94.94	A	+18.83	ผ่าน
36	เทศบาลตำบลคำบง	บ้านผือ	90.02	A	+22.05	ผ่าน
37	เทศบาลตำบลบ้านผือ	บ้านผือ	97.55	AA	+32.99	ผ่าน
38	เทศบาลตำบลบ้านธาตุ	เทีญ	91.30	A	+29.92	ผ่าน

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบกับปี ที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์*
39	เทศบาลตำบลเพ็ญ	เพ็ญ	88.50	A	+29.17	ผ่าน
40	เทศบาลตำบลนาข่า	เมืองอุดรธานี	90.99	A	+7.11	ผ่าน
41	เทศบาลตำบลนิคมสงคราม	เมืองอุดรธานี	84.65	B	+34.22	ไม่ผ่าน
42	เทศบาลตำบลบ้านจัน	เมืองอุดรธานี	92.31	A	+33.92	ผ่าน
43	เทศบาลตำบลบ้านตาด	เมืองอุดรธานี	96.05	AA	+20.97	ผ่าน
44	เทศบาลตำบลหนองขอนกว้าง	เมืองอุดรธานี	91.83	A	+2.96	ผ่าน
45	เทศบาลตำบลหนองบัว	เมืองอุดรธานี	93.51	A	+9.09	ผ่าน
46	เทศบาลตำบลหนองไผ่	เมืองอุดรธานี	85.84	A	+25.95	ผ่าน
47	เทศบาลตำบลชะยาว	วังสามหมอ	91.78	A	+47.07	ผ่าน
48	เทศบาลตำบลผาสุก	วังสามหมอ	88.59	A	+34.44	ผ่าน
49	เทศบาลตำบลลำพันชาติ	วังสามหมอ	89.33	A	+27.49	ผ่าน
50	เทศบาลตำบลวังสามหมอ	วังสามหมอ	63.57	D	+9.44	ไม่ผ่าน
51	เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ	วังสามหมอ	90.58	A	+27.10	ผ่าน
52	เทศบาลตำบลจำปี	ศรีธาตุ	90.71	A	+37.63	ผ่าน
53	เทศบาลตำบลบ้านโปร่ง	ศรีธาตุ	88.93	A	+32.92	ผ่าน
54	เทศบาลตำบลศรีธาตุ	ศรีธาตุ	85.62	A	+18.93	ผ่าน
55	เทศบาลตำบลหัวนาคำ	ศรีธาตุ	94.04	A	+33.40	ผ่าน
56	เทศบาลตำบลบ้านโคก	สร้างคอม	85.68	A	+33.42	ผ่าน
57	เทศบาลตำบลบ้านยวด	สร้างคอม	76.39	B	+18.69	ไม่ผ่าน
58	เทศบาลตำบลสร้างคอม	สร้างคอม	89.36	A	+43.67	ผ่าน
59	เทศบาลตำบลกุดหมากไฟ	หนองวัวซอ	89.80	A	+29.61	ผ่าน
60	เทศบาลตำบลโนนหวาย	หนองวัวซอ	82.85	B	+35.05	ไม่ผ่าน
61	เทศบาลตำบลภูผาแดง	หนองวัวซอ	90.45	A	+24.32	ผ่าน
62	เทศบาลตำบลหนองบัวบาน	หนองวัวซอ	72.92	C	+8.92	ไม่ผ่าน
63	เทศบาลตำบลหนองวัวซอ	หนองวัวซอ	97.21	AA	+30.23	ผ่าน
64	เทศบาลตำบลอุ้มผาง	หนองวัวซอ	86.34	A	+20.85	ผ่าน
65	เทศบาลตำบลนาดี	หนองแสง	93.55	A	+33.74	ผ่าน
66	เทศบาลตำบลแสงสว่าง	หนองแสง	88.55	A	+31.95	ผ่าน
67	เทศบาลตำบลโคกสูง	หนองหาน	93.48	A	+23.21	ผ่าน
68	เทศบาลตำบลบ้านเชียง	หนองหาน	79.73	B	+20.32	ไม่ผ่าน
69	เทศบาลตำบลผักตบ	หนองหาน	99.05	AA	+48.49	ผ่าน
70	เทศบาลตำบลหนองไผ่	หนองหาน	95.13	AA	+10.43	ผ่าน
71	เทศบาลตำบลหนองเม็ก	หนองหาน	94.28	A	+33.03	ผ่าน
72	เทศบาลตำบลหนองหาน	หนองหาน	80.26	B	+17.49	ไม่ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ	กุดจับ	88.76	A	+20.50	ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น	กุดจับ	92.65	A	+34.42	ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาลัย	กุดจับ	88.81	A	+30.81	ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ	กุดจับ	93.14	A	+43.19	ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลกุ่มกวาง	กุ่มกวาง	91.18	A	+30.59	ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลคูมไต้	กุ่มกวาง	96.50	AA	+31.04	ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลี่	กุ่มกวาง	86.98	A	+32.31	ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลผาสุก	กุ่มกวาง	85.42	A	+29.76	ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ	กุ่มกวาง	93.59	A	+27.99	ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ	กุ่มกวาง	94.84	A	+14.07	ผ่าน
83	องค์การบริหารส่วนตำบลค้อใหญ่	กุ่มแก้ว	81.48	B	+18.70	ไม่ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์	กุ่มแก้ว	92.81	A	+20.97	ผ่าน
85	องค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ	ไชยวาน	89.11	A	+20.95	ผ่าน

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบกับ ที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์*
86	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลัก	ไชยวาน	77.54	B	+23.43	ไม่ผ่าน
87	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำ	ทุ่งฝน	81.66	B	+22.73	ไม่ผ่าน
88	องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง	ทุ่งฝน	78.03	B	+17.23	ไม่ผ่าน
89	องค์การบริหารส่วนตำบลนาทม	ทุ่งฝน	90.42	A	+31.52	ผ่าน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแค	นาูง	93.01	A	+29.57	ผ่าน
91	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านก้อง	นาูง	88.69	A	+9.36	ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลนาไร่	น้ำโสม	87.92	A	+30.11	ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโสม	น้ำโสม	85.18	A	+33.91	ผ่าน
94	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหยวก	น้ำโสม	89.62	A	+19.55	ผ่าน
95	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ	น้ำโสม	78.84	B	+24.13	ไม่ผ่าน
96	องค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี	น้ำโสม	85.41	A	+17.42	ผ่าน
97	องค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม	น้ำโสม	82.09	B	+28.85	ไม่ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	น้ำโสม	89.37	A	+40.25	ผ่าน
99	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง	โนนสะอาด	91.26	A	+8.55	ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลหมานางาม	โนนสะอาด	85.57	A	+20.68	ผ่าน
101	องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งแก้ว	โนนสะอาด	68.68	C	+9.15	ไม่ผ่าน
102	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ศรีสำราญ	โนนสะอาด	97.07	AA	+35.80	ผ่าน
103	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงศรี	โนนสะอาด	91.41	A	+32.89	ผ่าน
104	องค์การบริหารส่วนตำบลดงเย็น	บ้านดุง	84.11	B	+22.49	ไม่ผ่าน
105	องค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาสีบ	บ้านดุง	87.11	A	+24.01	ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ	บ้านดุง	78.98	B	+22.88	ไม่ผ่าน
107	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโหม	บ้านดุง	83.57	B	+34.32	ไม่ผ่าน
108	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทน์	บ้านดุง	89.64	A	+34.22	ผ่าน
109	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชัย	บ้านดุง	89.67	A	+19.22	ผ่าน
110	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดุง	บ้านดุง	92.85	A	+23.09	ผ่าน
111	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตาต	บ้านดุง	91.49	A	+27.80	ผ่าน
112	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง	บ้านดุง	69.91	C	+9.92	ไม่ผ่าน
113	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง	บ้านดุง	87.73	A	+19.81	ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง	บ้านดุง	83.07	B	+36.51	ไม่ผ่าน
115	องค์การบริหารส่วนตำบลอ้อมกอก	บ้านดุง	96.51	AA	+19.13	ผ่าน
116	องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวสาร	บ้านผือ	94.72	A	+36.79	ผ่าน
117	องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ	บ้านผือ	86.79	A	+6.33	ผ่าน
118	องค์การบริหารส่วนตำบลคำตวง	บ้านผือ	93.85	A	+39.50	ผ่าน
119	องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง	บ้านผือ	88.09	A	+26.92	ผ่าน
120	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง	บ้านผือ	91.55	A	+30.76	ผ่าน
121	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ	บ้านผือ	88.25	A	+31.37	ผ่าน
122	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ	บ้านผือ	82.46	B	+25.98	ไม่ผ่าน
123	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน	บ้านผือ	89.54	A	+40.40	ผ่าน
124	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	บ้านผือ	86.90	A	+31.93	ผ่าน
125	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวคู	บ้านผือ	97.83	AA	+27.72	ผ่าน
126	องค์การบริหารส่วนตำบลหลายโคก	บ้านผือ	94.59	A	+34.90	ผ่าน
127	องค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วง	ประจักษ์ศิลปาคม	90.32	A	+2.39	ผ่าน
128	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด	ประจักษ์ศิลปาคม	85.73	A	+35.05	ผ่าน
129	องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน	ประจักษ์ศิลปาคม	93.82	A	+40.77	ผ่าน
130	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลอย	พิบูลย์รักษ์	81.22	B	+15.19	ไม่ผ่าน
131	องค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย	พิบูลย์รักษ์	94.44	A	+23.82	ผ่าน
132	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง	พิบูลย์รักษ์	95.55	AA	+22.42	ผ่าน

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564





ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบกับปี ที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ กับเกณฑ์*
133	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง	เพ็ญ	86.04	A	+23.70	ผ่าน
134	องค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี	เพ็ญ	92.07	A	+36.43	ผ่าน
135	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง	เพ็ญ	86.01	A	+8.36	ผ่าน
136	องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไห	เพ็ญ	94.71	A	+32.83	ผ่าน
137	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว	เพ็ญ	94.00	A	+33.12	ผ่าน
138	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์	เพ็ญ	88.11	A	+36.48	ผ่าน
139	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า	เพ็ญ	88.80	A	+39.16	ผ่าน
140	องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ	เพ็ญ	95.08	AA	+26.95	ผ่าน
141	องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างเนียบ	เพ็ญ	85.67	A	+22.66	ผ่าน
142	องค์การบริหารส่วนตำบลสมเส้า	เพ็ญ	94.95	A	+32.63	ผ่าน
143	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดสระ	เมืองอุดรธานี	89.47	A	+6.91	ผ่าน
144	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด	เมืองอุดรธานี	94.66	A	+27.14	ผ่าน
145	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ	เมืองอุดรธานี	92.51	A	+21.84	ผ่าน
146	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน	เมืองอุดรธานี	95.85	AA	+23.59	ผ่าน
147	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง	เมืองอุดรธานี	97.24	AA	+25.35	ผ่าน
148	องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า	เมืองอุดรธานี	88.90	A	+40.73	ผ่าน
149	องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี	เมืองอุดรธานี	95.23	AA	+2.88	ผ่าน
150	องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์	เมืองอุดรธานี	92.75	A	+33.98	ผ่าน
151	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสูง	เมืองอุดรธานี	84.74	B	+21.52	ไม่ผ่าน
152	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว	เมืองอุดรธานี	92.96	A	+6.56	ผ่าน
153	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น	เมืองอุดรธานี	87.07	A	+36.95	ผ่าน
154	องค์การบริหารส่วนตำบลสามพร้าว	เมืองอุดรธานี	90.02	A	+4.74	ผ่าน
155	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำคำ	เมืองอุดรธานี	95.71	AA	+38.66	ผ่าน
156	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ	เมืองอุดรธานี	89.14	A	+9.38	ผ่าน
157	องค์การบริหารส่วนตำบลหมู่มัน	เมืองอุดรธานี	82.50	B	+13.88	ไม่ผ่าน
158	องค์การบริหารส่วนตำบลคำโคกสูง	วังสามหมอ	72.83	C	+22.51	ไม่ผ่าน
159	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงหับม้า	วังสามหมอ	81.96	B	+19.09	ไม่ผ่าน
160	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดทอง	ศรีธาตุ	82.55	B	+31.11	ไม่ผ่าน
161	องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุง	ศรีธาตุ	89.91	A	+36.50	ผ่าน
162	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีธาตุ	ศรีธาตุ	95.99	AA	+30.65	ผ่าน
163	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนกเขียน	ศรีธาตุ	93.89	A	+36.42	ผ่าน
164	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดา	สร้างคอม	85.83	A	+34.89	ผ่าน
165	องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะอาด	สร้างคอม	87.28	A	+25.80	ผ่าน
166	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม	สร้างคอม	77.23	B	+25.98	ไม่ผ่าน
167	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพัน	หนองวัวซอ	91.77	A	+39.15	ผ่าน
168	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ	หนองวัวซอ	85.92	A	+29.88	ผ่าน
169	องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า	หนองวัวซอ	72.48	C	+21.56	ไม่ผ่าน
170	องค์การบริหารส่วนตำบลทับกุง	หนองแสง	90.20	A	+38.18	ผ่าน
171	องค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง	หนองแสง	91.42	A	+43.22	ผ่าน
172	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง	หนองแสง	81.11	B	+12.14	ไม่ผ่าน
173	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหายไธยก	หนองหาน	80.11	B	+21.69	ไม่ผ่าน
174	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียง	หนองหาน	91.16	A	+24.25	ผ่าน
175	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา	หนองหาน	88.25	A	+18.95	ผ่าน
176	องค์การบริหารส่วนตำบลพังงู	หนองหาน	87.86	A	+26.41	ผ่าน
177	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม	หนองหาน	86.74	A	+17.99	ผ่าน
178	องค์การบริหารส่วนตำบลสร้อยพร้าว	หนองหาน	90.28	A	+17.07	ผ่าน
179	องค์การบริหารส่วนตำบลสะแบง	หนองหาน	95.49	AA	+32.06	ผ่าน

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบปี ที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์*
180	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสระปลา	หนองหาน	79.89	B	+9.17	ไม่ผ่าน
181	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน	หนองหาน	96.79	AA	+25.21	ผ่าน

\*แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดตัวชี้วัดหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) โดยในช่วงระยะปี พ.ศ. 2561 - 2565 กำหนดค่าเป้าหมายที่ร้อยละ 80

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

